

推进项目建设 为高质量发展积蓄强大动能

3月10日,集团公司董事长高柱、常务副总裁高三雄、副总裁高志雄一行走访视察蒙发农牧业开发有限责任公司(以下简称:蒙发农牧业公司)酒厂一期工程建设和二期工程建设情况,并召开座谈会。座谈会上,高柱董事长一行对酒厂一期、二期工

程的建设图纸、投资预算进行了深入探讨。高柱董事长强调,蒙发农牧业公司要坚定不移走生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,尽快落实推进酒厂一期、二期工程建设,实现区域优势特色农畜产品的发展需求。(王璐)



常态化检查 筑牢安全生产防线

3月23日-25日,在集团公司安全生产管理委员会(以下简称:安委会)副总工程师王景文的带领下,安委会其他管理人员对窝兔沟煤矿、呼和乌素煤矿、呼和乌素选煤厂、呼和乌素外来煤系统、呼和乌素装车站进行了3月份暨第一季度安全隐患大排查,旨在发现问题、解决问题。

根据本季度安全隐患大排查结果,安委会责成窝兔沟煤矿12205工作面在保证安全的情况下逐步增加原煤产量,且进一步加强井下重点场所施工工程安全管理。责成呼和乌素煤矿加强现场安全管理,积极克服井下施工现场点多面广的局面,逐步恢复原煤产量常态化;就充填工作面巷充填局部未接顶问题,应与施工队尽快采取补救措施,提出整改方案。责成呼和乌素选煤厂加快呼和乌素地面矿区消防系统回

题整改进度,要结合实际尽快健全安全生产规章制度及安全生产岗位责任制、应急救援预案及合同安全协议等内业软件资料并上报集团公司安委会。责成呼和乌素外来煤系统专题研究整改消防、供水、冲洗回水管路系统不防冻问题,形成书面汇报方案并上报集团公司。责成呼和乌素装车站继续加强皮带机头装车塔各层平台的现场文明生产和综合防尘工作。

安全才是最大的效益。针对本次安全隐患大排查中提出的问题,安委会已下达了隐患问题整改通知书,敦促各单位安全主要负责人严格按照“五定”原则制定整改表,确定整改时限,倒排时间,加快整改,并由复查人检查验收,存档备查,消除安全隐患,持续推进矿井高质量发展。(蔡召金)

图片新闻



迎着春天的脚步 开工!

3月25日,阿拉善盟蒙发煤炭运输有限责任公司200万吨/年煤炭精选加工配套全封闭煤炭储运及监管区建设项目用电150mm²主电缆及施工用电250KVA箱式变压器安装工程吹响施工号角,步入工程建设阶段,为推动该项目建设奠定坚实基础。

经济发展,项目需先行。阿拉善盟蒙发煤炭运输有限责任公司把贯彻落实集团公司年初系列会议精神作为当前和今后工作的重要任务,按照项目总体进度要求,积极落实各项工作,确保各工程进度按时完成,为工程建设保驾护航。(刘刚)



3月26日,安全生产技术部地质工程师宁冬冬带领组织开展“安全时抓、培训到现场”的矿井地质培训培训。本次活动主要对呼和乌素煤矿井下顶板离层仪安装观察等安全知识开展现场培训,并对作业人员应知应会进行摸底,指导理论与实践相结合,以期采用灵活形式提高员工素质,确保安全生产。(刘波)

呼和乌素煤矿:“春检工作”为安全生产保障护航

3月19日上午,呼和乌素煤矿电气检修班在机电矿长张东东的带领下开启了呼和乌素煤矿2022年35KV变电站春检工作。本次春检工作对呼和乌素煤矿各10KV出线柜CT变化进行检查,对其误差进行修改;对站内2台主变及所有断路器保护装置进行预防性试验;运

维班组对站内电容器室、高压柜室进行清扫除尘和数据记录。春检工作共计消除安全隐患18条。针对检修作业现场点多面广、时间短、任务重等困难,经过两天艰苦奋战,电气检修班于20日下午圆满完成本次春检工作并邀请集团公司安全生产技术部机电工程师孙玉宝进行现场指导和经验

交流。安全生产,机电先行。本次呼和乌素煤矿电气检修班对35KV变电站的春检工作,确保了呼和乌素煤矿机电系统各个环节安全稳定运行,同时为呼和乌素煤矿2022年度的安全生产工作奠定坚实基础。(张书庭)



汇报研讨定方案 细化工作凝共识

——蒙发集团召开呼和乌素煤矿架后充填方案专题汇报研讨会

3月22日上午,蒙发集团召开呼和乌素煤矿架后充填方案专题汇报研讨会。集团公司总裁办在家领导、有关部门及各煤矿主要负责人参加会议。会议由集团公司副总裁石越主持。

会议依次听取了浙江中普矿业有限公司、陕西鼎荣工程设备有限公司(三一重工西北公司)、山东恒驰矿业装备科技有限公司等公司关于呼和乌素

煤矿架后充填方案的专题汇报。听取汇报后,与会领导针对各公司的汇报方案,从设备优势、团队优势、方案构想的可行性、预估费用及经济价值等方面进行了多角度、全方位的研讨。

高柱董事长强调:呼和乌素煤矿架后充填,要从“既要算好经济账,也要算好安全账,既要算好眼

前账,也要算好长远账”的思路出发,统一思想认识,多方调研,不走弯路,对定下来的事情,要紧密地往前推,做到“工作任务化,任务项目化,项目清单化,清单责任化,责任具体化”。争取使呼和乌素煤矿架后充填项目早落地、早开工、早见效。(陆美丽)

商务洽谈 谋求合作

——蒙发集团·中核德瑞浩特公司召开商务洽谈会

3月14日上午,蒙发集团、中核德瑞浩特公司召开商务洽谈会。蒙发集团总裁办在家领导、有关部门及各煤矿主要负责人参加会议。会议由蒙发集团副总裁王设计主持。会上,中核德瑞浩特公司董事长高峰对公司基本情况进行了简要介绍并

针对公司研发出的RD-HF-多功能防护材料和RD-系列沙土固化添加剂两款产品进行了详细介绍。通过介绍,与会双方就产品共同关注的问题进行了交流和探讨,为下一步合作打下坚实基础。(陆美丽)



蒙发集团

INNER MONGOLIA MENGFA GROUP CO.LTD

内部资料 免费交流

主办:蒙发能源控股集团有限责任公司 电话:0477-8963600 网址:http://www.mengfagroup.com 邮箱:E-mail:mengfagroup.163.com 地址:内蒙古·鄂尔多斯市·伊金霍洛·海达大厦



第6期 总第38期 2022年4月1日

鄂尔多斯市委统战部副部长丁玲一行 莅临蒙发集团窝兔沟煤矿考察调研



3月30日,鄂尔多斯市委统战部副部长丁玲、鄂尔多斯市委统战部四级调研员、侨务工作科科长韩云、旗委统战部副部长、侨办主任萨日娜一行莅临蒙发集团窝兔沟煤矿进行考察调研。集团公司副总裁王振平,行政管理部部长高磊,窝兔沟煤矿矿“长赵海军、副矿“长冀雪峰、高志,副总工程师李奇全程陪同。

丁玲一行首先参观了窝兔沟煤矿智能化指挥中心,冀雪峰详细介绍了窝兔沟煤矿智能化矿井的建设情况、智能化“私有云平台、AI平台、GIS平台、精准定位系统、煤流控制系统、智能掘进系统、无人值守系统”的具体应用及智能化矿井广阔的发展前景。

随后,丁玲同相关人员进行了座谈交流,详细了解了蒙发集团窝兔沟煤矿的生产和运营状况,赠与蒙发集团中国共产党党史等图书,并详细介绍了国家对科技创新企业的帮扶优惠政策,同时就窝兔沟煤矿5G智慧矿山建设提出了建设性意见。(白清宇)

群策群力研判分析 聚智聚效优化体系

——蒙发集团2022年度薪酬工作专题会议召开



3月16日,集团公司常务副总裁高三雄主持召开蒙发集团2022年度薪酬工作专题会议。集团公司董事长、总裁高柱和总裁办在家领导出席会议,集团公司有关部门、成员企业及各煤矿主要负责人参加会议。

期间,集团公司人力资源部围绕年初薪酬体系优化情况,下一步薪酬体系改革方向以及管理咨询公司项目设计逻辑思路,定岗定编与薪酬体系设计项目工作计划等内容进行了详细汇报,与会人员针对薪酬体系存在问题等进行了深入交流讨论。会议指出,现代企业的竞争,归根结底是人才的

竞争。建立健全科学有效的薪酬体系是现代企业吸引、激励和留住人才的重要举措,是激发企业职工创新创业活力,增强内生动力的重要途径,是推进企业提升经营管理效能、实现战略目标落地的重要抓手。在百年未有之大变局和新冠疫情的叠加影响下,实现员工成长与企业发展同频共振,才能够使人才持续集聚、企业持续稳健发展。会议要求,聚焦薪酬管理重点难点问题,科学统筹、合理摆布,着力满足职工实现共同富裕、共同富裕的需要;满足职工合理化内外流动,促进企业良性发展的需要;满足保持相对稳定的管理队伍,支撑企业

稳健发展的需要;满足激发职工干事创业活力,实现个人价值与企业效益最大化的需要,为职工成长、集团各项事业发展营造良好氛围。会议强调,要坚持以职工成长需求为导向,着力打通成长渠道、拓宽成长空间,科学合理进行薪酬分级定档,遵循人才成长规律,使人才成长“过程化”,避免拔苗助长、急功近利。要坚持以实践锤炼过硬本领为前提,深挖细掘技术力量,强化培养业务骨干,切实把“高能低薪”的人“用起来”,把“高薪低能”的人“揪出来”,使默默无闻、任劳任怨、埋头苦干的职工劳有所得、劳有所获。要坚持以市场化薪酬水平为

标杆,重点聚焦普通工薪阶层、业务骨干和主管阶层等特遇问题,对标对表市场化行业标准,找准薪酬定位,落准待遇政策,夯实用人留人基础。要坚持以加强人才梯队建设为支撑,做细做实人力资源培训计划和职业规划,充分发挥传帮带作用,引领职工爱岗敬业、明确发展方向,严防人才空档、断档。要坚持以健全完善制度机制为依托,理论联系实际“紧贴地气”,认真量身定做“优化体系”,杜绝追求“高大上”“贪大求洋”做表面文章,着力健全完善薪酬管理体系、激励机制,切实用制度管人、用体制用人、用事业留人。要坚持以强化相互沟通交流为保障,集团各部门、成员企业、各煤矿加强与人力资源部相互之间的沟通对接,切实做好人才“引、育、管、用、留”各项工作,特别是要善于发现、培养、举荐人才,切实选好人、育好人、管好人、用好人、留好人,带好队伍,担当作为,凝心聚力谋新篇、砥砺前行开新局。要坚持以创新创业互利共赢为目标,大力支持职工在“履好职、尽到责”的先决条件下,借助集团公司平台优势,遵循“合作共赢、互惠互利”原则,面向广阔市场施展其才,开拓创新,破题开局,牵引全局,实现个人价值与企业效益最大化,为推动蒙发集团高质量发展作出更大贡献。(李春林)

以优化升级提升考核质效 为集团公司加速发展提档升级

为确保集团公司2022年绩效考核工作顺利推进,保证每项考核指标都能够深挖业务核心与管理实质,充分发挥绩效考核的导向性、约束性作用,从3月1日起,企业管理部组织开展集团公司绩效考核指标优化升级工作。

绩效考核指标优化升级工作启动之前,企业管理部多次召开内部会议,商定本次考核指标优化升级的工作定位、优化原则、标准制定以及实际意义,经过反复讨论,最终达成内部共识。本次优化升级工作定位是在去年的基础上再上一个台阶,要实质性的好于去年,要以理性地、变革性地思维重新制定适合蒙发集团当前发展的指标内容,建立系统性、联动式的考核指标框架,真正发挥考核职能在集团公司发展中的引领助推作用;优化升级坚持以抓住主要矛盾的主要方面为原则,即抓住各部门主要职能、成员企业关键经营指标中的核心控制点,有的放矢、真发力、见真成效;标准制定既要兼顾部门、企业内部各指标的标准统一,防止“有的指标天上飞,有的指标接地气”,同时要充分考虑各部门、各企业间的整体平衡,避免出现“力所不及”及“躺赢”的两极分化;本

次优化升级的实际意义就是要让中层以上干部的管理能力有明显提升,要让经营企业在考核督导中统筹规划、多级联动,促使集团公司经营业绩再上新台阶。明确工作定位、原则与标准后,企业管理部按照考核工作推进计划,初步完成集团公司各部门、各成员企业考核责任制编制初稿,经部门内部逐项审核后,形成修订稿。3月16日起,企业管理部分单位、分批次逐一与部门负责人、企业责任人对接、沟通、讨论,最终确定考核指标各项具体内容。企业管理部与被考核单位沟通的目的就是为了结合集团公司发展实际,避免出现“眼高手低”“欲速不达”等现象。在对接、沟通、讨论中,我们发现,集团公司的管理层年轻有为、逻辑清晰、勇于担当责任、敢于直面问题,对蒙发的事业充满着期望与激情。同时,企业管理部认真听取了大家为集团发展的意见建议,企业管理部将在今后的工作中,结合公司实际,逐步落实逐一完善。

企业管理工作只有进行时,没有完成时,企业管理部的工作一直在路上,将同大家一道携手并肩、砥砺前行。(李瑞)





言心声 谈未来 工会代表有话说

“工会会员代表大会”提案是广大工会会员行使民主权利,广泛参与企业民主管理最直接、最有效的方式。会员代表们应着眼于企业建设和发展大局,针对广大职工普遍关注的重点、热点和难点问题,提出高质量提案,促进企业的改革、建设和发展。

郝娟娟:

提案:关于集团公司多组织开展一些群体性体育活动的提案。
提案原因:

对于长时间坐着办公的人来说,颈椎腰椎会经常疼痛,也会伴随着眼睛脸涩视力加深等健康问题,如何缓解久坐员工的健康问题,也是集团公司工会应当聚焦的焦点之一。作为久坐员工中的一员,我认为集团公司除秋季职工运动会外,还应多组织开展一些群体性体育活动,这不仅能够很好的宣传集团公司“以人为本”的人才理念,也大大活跃了员工业余文化生活,增强员工素质,利于集团公司企业精神文明建设和企业文化建设,展现蒙发人新面貌。



刘伟:

提案:关于集团公司应每年开展全体员工年度免费健康体检活动的提案。

提案原因:如今快节奏、高压力的工作中,集团公司工会应该切实关心全体员工的身心健康,体现“以人为本”的企业文化,本着“早预防、早发现、早诊断、早治疗”的原则,每年定期为全体员工免费体检。

去年集团公司工会在三八妇女节时,组织全体女员工进行健康体检活动,我们男同胞们很是羡慕。正如全国总工会制定的《性别平等工作指导手册》中讲到的,用人单位应落实法律法规规定,承担社会责任,建立健全工作场所性别平等制度机制。

我们相信,企业员工的健康是企业发展的基础,健康对于企业与员工的发展具有重大意义,只有把员工的健康关怀落到实处,才能促进企业与员工的共同健康发展。



陈俊婷:

提案:关于工作原因不能在本年度休完年假,延后休年假的提案。

提案原因:年假是劳动者的法定休假待遇,是劳动者自由支配休息、放松的时间,集团公司贴心的为每一位入职满一年的员工配备5天以上的年假,是员工福利的一种,我们感受到了无限的温暖,但在年假的实际使用过程中,大部分员工因为工作原因导致不能在规定的本年度中休完年假,集团公司给予的福利没能好好享受到,故提因工作原因不能在本年度休完年假,可以延后休年假的提案。



王霞:

提案:关于加强对集团公司中青年技术骨干培训的提案。

提案原因:在现代企业和经济发展中,人才是一种无法估量的资本,也是一种能带给企业巨大价值的资本,盘活现有人才并将其作为资源进行开发是企业竞争的必然环节。

如何盘活现有人才,其中最重要的途径就是强化人才的培养,提升综合素质。中青年技术骨干是集团公司高质量发展的需要,是职工成才的需要,是激发年轻职工干事的需要,是自信自强、创新创造的需要,也是集团公司构建良好生态的需要。建议集团公司按照“学习年”总体布局,强化职工继续教育,完善培养、使用、激励、考核机制,提升中青年骨干素质,增强执行力。

时代是不断变化的,国家政策、科技、信息也在飞速更新,我们有必要经常外出学习先进、优秀的知识和经验,通过提高自身各项素质,为集团公司发展添砖加瓦。



杜凤祥:

提案:关于及时更新各技术部门仪器、设备及软件的提案。

提案理由:在新技术革命大潮汹涌澎湃的今天,知识老化的速度越来越快,知识更新的周期越来越短,科学技术的迅猛发展,企业间竞争机制不断增强,对技术部门和技术人员仪器、设备及软件的要求也越来越高。

先进的专业仪器、设备及软件是产出高质量成果的重要物质基础和支撑力量。拿我们安全生产技术部举例,如果需要外业测绘工作时,我们的工作人员需要拿着测绘杆在野外人工跑老跑去,记录数据,测绘工作完成后,回到办公室将记录到的数据进行分析解构,才能得到准确的数据。例如前两天给我们配备了一台能够测绘的无人机,这极大地减少野外作业时长,提高工作效率,因为无人机一个小时得到的测绘数据相当于我们的一个工作人员在野外工作三天得到的数据。

因此,配备齐全先进的仪器、设备及软件具有一定的必要性和紧迫性。



喜迎二十大 巾帼共奋进

——蒙发集团全体女职工参加庆“三八”系列活动之女性职业形象与职场礼仪线上专题讲座

扬帆起航 未来可期

——窝兔沟煤矿组织开展 2022 年度第一期井工煤矿从业人员安全培训



主讲人
李树榕



“三八”妇女节来临之际,为提升集团公司女职工的文化修养和综合素质,增强女职工在工作生活中的幸福感,促进女职工身心健康。3月11日,蒙发集团工会委员会组织全体女职工参加了由内蒙古自治区总工会女工委和内蒙古自治区能源化学地质工会女工委联合举办喜迎二十大,巾帼共奋进——庆“三八”系列活动中之女性职业形象与职场礼仪线上专题讲座。讲座

邀请第十、十一、十二届内蒙古自治区政协常委、享受国务院政府特殊津贴专家、中国文联文艺评论家协会会员、内蒙古艺术学院二级教授李树榕进行线上讲授。宣讲中,李树榕教授主要从女性文化修养与职业形象及女性职场礼仪实践要点等方面进行了详细的讲解,分别就职业女性在工作中、生活中、社会中如何扮演好角色进行了深入浅出地讲解。

此次女性职业形象与职场礼仪线上专题讲座让蒙发集团广大女职工树立了职业女性的自信心,提升了女职工的礼仪素养,激励了蒙发集团女职工展现新时代女性优雅、美丽的风采,以更饱满的热情投入到工作中,为蒙发集团高质量发展作出新的贡献。

(刘小爱)

为严格落实《安全生产法》《煤矿安全培训规定》等文件精神及保障煤矿安全生产的要求,窝兔沟煤矿自2022年3月30日起组织开展为期9天的2022年度第一期井工从业人员安全培训。

在目前国内疫情防控严峻的大环境下,为积极响应疫情防控防护工作,本次培训在窝兔沟煤矿新建“电教室”展开,

培训全程采用网络授课的方式进行。

本次培训主要面向新入职员工及自愿接受培训的煤矿井工从业人员。通过培训,使培训对象了解国家安全方针、有关法律法规和规章;了解煤矿作业的危险、职业危害因素;熟悉本岗位安全生产的权利和义务;掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互

救基本方法;了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识;掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护,以及职业病预防知识等,对参加培训人员具备与其从事作业场所和工作岗位相应的知识和能力有着重要意义。

(白清宇)

