



突出人在安全生产中的主体地位和作用 用文化铸造起安全盾牌

搞好煤矿安全生产,除了依法管理、科学管理之外,推动安全文化建设才是治本之策。不管安全怎么搞,都需要突出人的因素和环境因素,而作业环境又是人造的环境,所以安全的决定性因素还是在人,人是生产过程中最活跃的因素,是安全生产的受益者和实践者。而人的行为又是由意识、思想、理念、精神等文化因素支配着,所以要想本质安全,就要加强观念文化、行为文化、制度文化建设,真正用文化铸造起安全盾牌。

一、对安全认识上的不足

煤炭行业是一个有着悠久传统和历史的行业,尽管煤矿企业现代化发展水平和现代矿工的安全素质有了很大的提高,但这个特殊群体的安全行为依然有着自身的鲜明特点。

一是煤矿工人普遍性格粗犷豪迈,不太注意工作的细节。二是矿工群体的整体文化水平较低、年龄偏大、学习能力较弱,现场规程、措施等的贯彻和落实通常是通过老人或骨干的口口相传或口手相传;三是由于传统影响和落后理念作怪,习惯性违章在很多矿井井下依然存在,管控比较困难,构成安全隐患;四是由于很多安全培训重理论、轻实操,致使很多矿工安全操作技能还比较差。五、看重传统做法和经验。一些职工,尤其是老职工对安全文化的思想、理念、做法等难以接受,就是抱着传统的经验和做法,认为过去就是这么干的,搞安全文化费时费力,没什么用,把煤出出来就行,文化不能当饭吃。六、有抵触情绪,认为是搞形式,影响生产、影响收入。七、偏重于“物”的安全管理。有些职工包括部分管理人员,他们只看重硬件建设,忽视人的因素,认为煤矿要想安全就得有先进的机器设备,有规章制度约束就可以了。有些人就顶板抓顶板,就瓦斯抓瓦斯,时常忽略人在安全生产中的主体地位和作用。

二、安全文化的内涵

《中华人民共和国安全生产法》本着“以人为本”和“生命至上、人民至上”的思想理念,对职工的素质内涵提出了新的、更高的要求。安全培训逐渐由学习知识、掌握技能,向素质提升方向转变。

集团企业文化的宗旨是“让我们共同在自由公正、安全、互相尊重的和谐气氛中体面劳动。”一切有价值、有意义的东西都来自文化,而文化来自人们的努力和创造。煤矿在弘扬劳动光荣、劳动创造财富和劳动创造幸福的同时,对安全内在地、自觉地向往和追求,也是集团企业文化题中应有之义。

安全文化是煤矿在安全生产活动中形成的,或有意识塑造的,并为全体职工接受和遵循的,具有煤矿特色的安全思想、安全意识、安全作风、安全管理制度、安全行为规范、安全生产目标、安全价值、安全文化素质和安全风貌等各种企业安全物质财富和精神财富的总和。包括安全物质文化、安全制度文化、安全精神文化。其中安全精神文化,是安全文化的最高层次、最具有活力的核心部分,主要指安全意识、安全责任心、价值观和传统习惯等。

工友们是安全生产的主体,他们安全意识的强弱和安全素质的高低直接影响和决定着安全生产的状况和态势。

三、安全文化建设

煤矿安全文化建设是一项复杂的系统工程,是实现安全生产科学化管理的重要途径,是引导煤矿安全生产发展方向的一项基础性、战略性的工程。

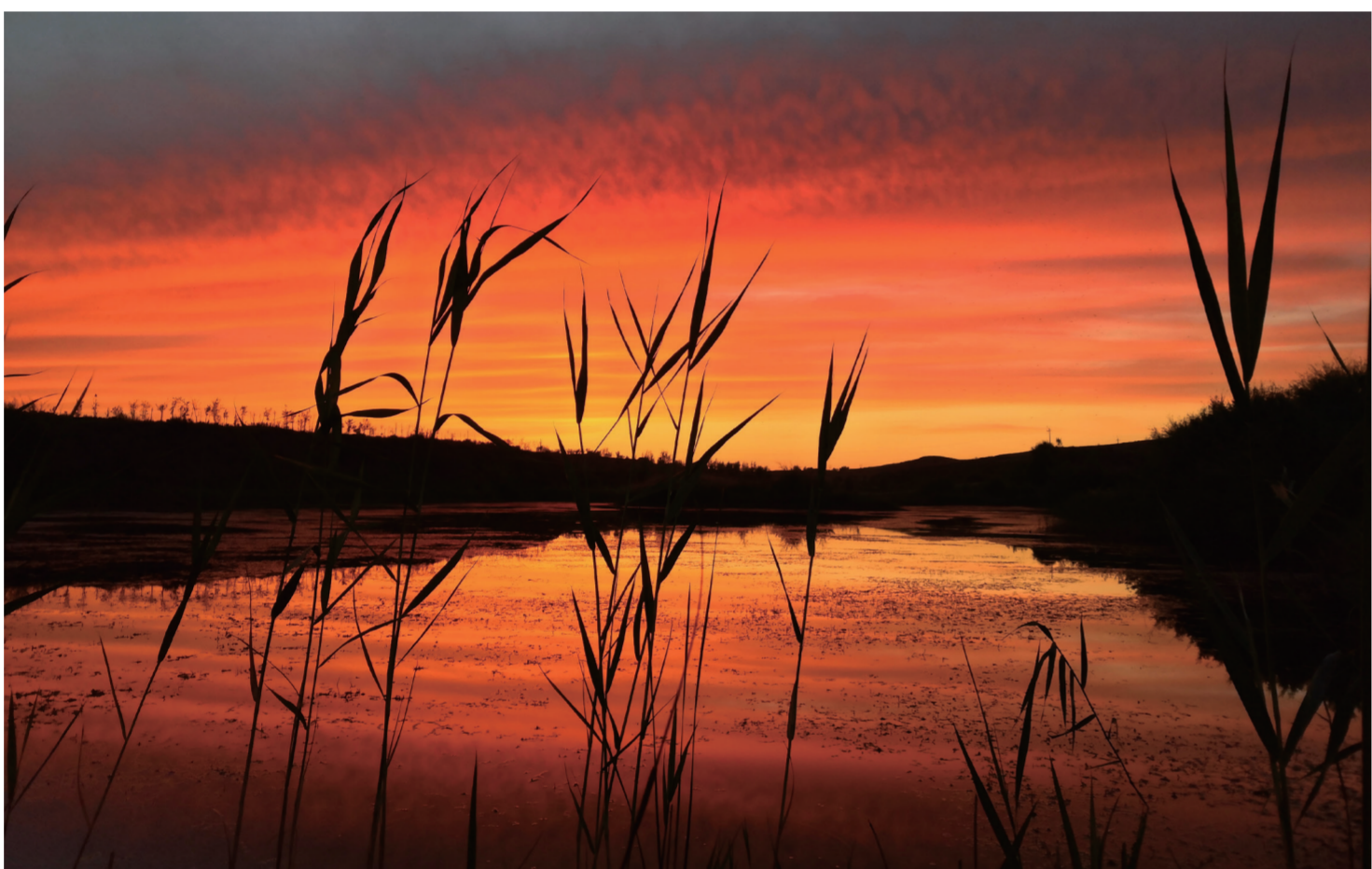
安全文化建设的主要内容是全体从业人员的安全意识、安全责任、安全素养,以及安全制度、安全设备、安全技术、安全监管等。安全意识的灌输和安全习惯的培养是安全文化建设的首要任务。

不断改善、优化生产作业环境、办公环境和生活环境,筑牢安全基础。

当前重要抓手之一就是搞好矿井安全生产标准化;组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制;落实好全员安全生产责任制;建设安全制度文化;开展安全活动,丰富安全内涵。

大力推广“安全培训不到位就是重大安全隐患”的思想,培训教育弄虚作假就是制造安全隐患。《国务院安委会关于进一步加大安全培训的决定》(安委〔2012〕10号)中,第一次提出“培训不到位是重大安全隐患”的理念和原则。督促职工做到“规范行为从培训开始”,把培训课堂当成特殊的工作现场,以培训学习上的规范促进现场工作行为上的规范。

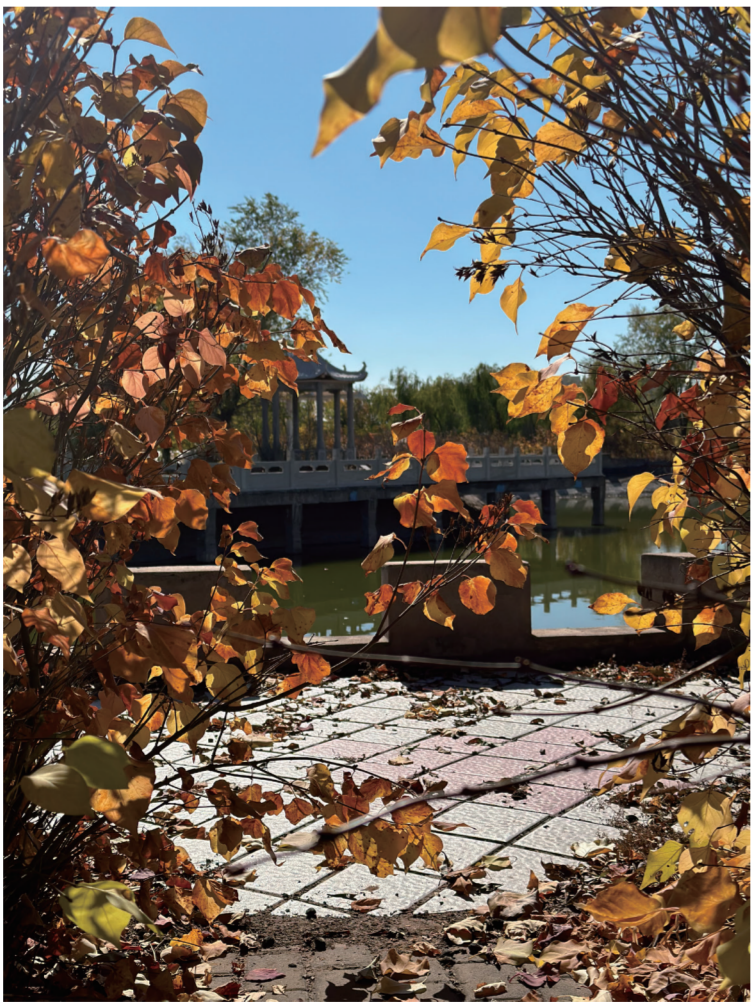
(王晖)



《一天霞彩半塘红》高尚



《我见众生皆草木 唯你是青山》方泽成



《山河远阔 不及秋色连波》徐娜

落实“保护他人不伤害”新理念,职工都需要在“关键”的时候有人来“帮”一把。这个帮其实也很简单,就是在关键的安全作业节点,旁边的工友能及时提醒一声、推他一下、补充两句,甚至是踹他一脚,来防止他受到伤害。在煤矿井下每天,每班都会有大量的“交叉点”和“关键时刻”,职工都能受到安全文化建设活动的“思想洗礼”,坚持做到“我要帮助他人不受到伤害”,那么对矿井的长治久安有着高度的战略意义和可靠的现实利益。

纠正现场不安全行为。坚持从煤矿实际出发,既要传承煤矿职工特别能吃苦、特别能战斗的优良传统,又要客观分析职工各种习惯性违章和其他安全“陋习”产生的原因和影响。向传统的违章陋习开战,实践证明能得到大多数职工的理解和支持,也能收到很好的控制效果。

总之,安全文化建设应立足于职工思想状况和行为特征方面存在的各种问题,立足于企业改革发展和经营实际,立足于实实在在提升企业安全管理水平,促进企业安全平稳发展,使企业安全文化建设真正做到定格于册、内化于心、固化于制度、外化于行为、表化于效果。

蒙发集团

INNER MONGOLIA MENGFA GROUP CO.LTD



内部资料
免费交流

主办:蒙发能源控股集团有限责任公司 0477-8963600 网址:http://www.mengfagroup.com E-mail:mengfagroup.163.com 地址:内蒙古·鄂尔多斯市·伊金霍洛·海达大厦



第20期
总第75期

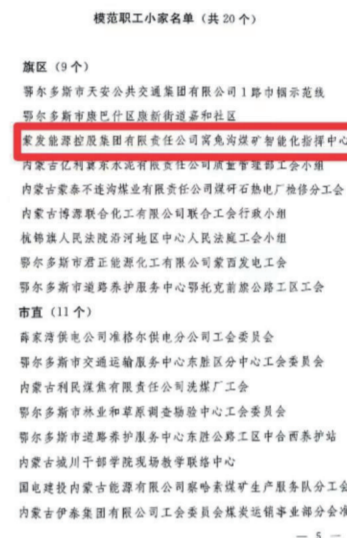
2023年11月15日

喜报!蒙发能源控股集团再获一项市级荣誉

近日,鄂尔多斯市总工会发布《关于表彰鄂尔多斯市模范职工之家、模范职工小家、优秀工会工作者的决定》,蒙发能源控股集团工会荣获鄂尔多斯市“模范职工小家”荣誉称号。

近年来,在上级工会和集团公司的关心支持下,蒙发能源控股集团工会委员会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实中国工会十八大精神,充分发挥工会与职工的桥梁和纽带作用,真诚倾听职工呼声、准确了解职工群众所盼,努力把工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”,把工会干部锤炼成为职工群众信赖的“知心人”“贴心人”“娘家人”,团结带领广大职工为推动集团公司高质量发展贡献智慧和力量。

(何瑞)



携手并进 合作共赢

11月3日,国家能源集团召开了“携手并进合作共赢 努力打造神东外购煤高质量发展新格局 神东煤炭集团2023年供煤大会暨2024年外购煤订货工作会”,内蒙古蒙发煤炭运销有限责任公司(以下简称:蒙发煤炭运销公司)副总经理徐豹受邀参加。

会上,国能神东煤炭集团授予内蒙古蒙发煤炭运销有限责任公司“优质供煤单位”牌匾。蒙发煤炭运销公司多年来与国能神东煤炭集团、中天钢铁集团等企业建立了稳定的战略合作伙伴关系,并签订年度供煤协议。近年来,蒙发煤炭运销公司积极应对市场变化,牢固树立以市场

为导向、以客户为中心的经营理念,发挥资源优势,与客户携手并进,合作共赢。

(杨悦)



考察调研拓思路 交流学习促发展

11月10日,伊金霍洛旗常委、统战部部长王斯庆一行到深圳市潮汕商会考察交流并召开招商引资推介会。集团副总裁高志雄作为本地民营企业代表之一受邀同行,并参加座谈交流。

考察团一行实地参观了潮汕商会,驻会副会长黄育宏向考察团从组织架构、运行模式、会员企业服务、公益慈善等方面简要介绍了所属潮汕商会具体工作情况。

在随后的座谈会上,王斯庆从区位优势、产业优势、发展现状等方面详细介绍了伊金霍洛旗情和

招商引资基本情况,与会企业家共同观看了招商引资宣传片。蒙发能源控股集团作为伊金霍洛旗的本土企业,从1998年成立至今,认真分析国家产业政策,准确把握发展趋势,利用伊金霍洛旗资源禀赋、优越的区位优势和良好的营商环境,发展成为伊金霍洛旗煤炭头部企业之一,热忱欢迎潮汕商会各位企业家来到伊金霍洛旗投资兴业!

(李娜)



赋能助力 打造企业发展新生态

——蒙发能源控股集团参加鄂尔多斯市“资本市场深圳行”活动

10月30日至11月3日,鄂尔多斯市政府金融办在深圳招商证券举办为期一周的鄂尔多斯市“资本市场深圳行”活动,旨在进一步提升全市领导干部和企业家利用资本市场实现高质量发展的思想意识和能力素质,加强鄂尔多斯市与粤港澳大湾区等地的联通。集团公司副总裁温在祥与战略发展部部长高磊受邀参加活动。

本次活动分为专题授课和现场教学。首先,来自招商证券经验丰富的高管和研发团队负责人向与会人员从长短期宏观经济形势分析,股

权投资新趋势与策略、企业、家族及个人的财富规划及案例分享,金融衍生品如何助力企业保值增值,大宗商品市场分析,煤化工市场分析,关于私募股权投资基金业务的交流,招商资产管理产品谱系,中期看好煤价表现,新能源产业展望,全面注册制下各上市板块要点梳理及IPO上市路径选择,并购重组业务介绍及案例分析,如何以股权投资助力企业成长发展为主体内容进行专题讲授。随后,与会人员相继前往深圳英飞源技术有限公司、深圳合成生物研究重大科技基础

设施,光明区城市规划展览馆、贝特瑞新能源科技大厦、腾讯滨海大厦、招商局历史博物馆、比亚迪全球总部进行实地参观、现场教学。

蒙发能源控股集团作为中国民营企业500强,内蒙古自治区民营企业100强和中国煤炭企业100强,也将抢抓“双碳”机遇,积极推动传统能源产业转型升级,助力集团高质量发展再上新台阶、开创新局面。

(郝娜)



“凝心铸魂悟思想 深学笃行强党性” 10月主题党日活动

为纪念中国人民志愿军抗美援朝战争胜利 70 周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展主题教育走深走实，致敬英烈、铭记历史，传承革命精神、激励奋进新征程。11月1日下午，蒙发能源控股集团党支部开展了“学思想 强党性 重实践 建新功”主题教育观影活动，组织全体党员前往伊旗太阳城中环时代影院观看红色爱国主义电影《志愿军：雄兵出击》。

《志愿军：雄兵出击》主要讲述了 1950 年朝鲜内战爆发后，中国人民志愿军在新中国一岁之际跨过鸭绿江入朝作战，保家卫国的故事。通过呈现志愿军首次歼灭韩军的两水洞战斗、14 小时奔袭 72.5 公里的三所里战斗和以百人之力阻敌十几个小时

的松骨峰阻击战等三场重要战斗，带领观众回望 70 多年前的峥嵘历史，铭记人民志愿军的不朽精神，向新时代中华儿女传递英雄先辈保家卫国的信念力量。

此次红色观影活动，不仅是一堂深刻生动的党课，也是一次铸魂强志的思想洗礼，更是一场追寻初心使命的革命教育。观影结束后，大家纷纷表示，70 年来抗美援朝精神始终焕发着中国人民强烈的民族自信与自豪。此次观影中党员们产生了强烈的爱国情感共鸣，让大家又一次全面、深入地了解了抗美援朝战争胜利的艰辛历程，感叹我们今天的和平幸福生活来之不易。

(何瑞)



“热”了群众炕头 “暖”了百姓心窝

为扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，将主题教育学习成果转化为执行工作成效，切实解决群众急难愁盼的民生问题，11月9日，蒙发能源控股集团党支部、国能神东煤炭经销中心党支部联合开展“暖心煤让群众过冬 送温暖为百姓谋福祉”主题活动，以实际行动共同推进主题教育走深走实、见行见效。

在走访慰问过程中，党支部书记纳荷雅深入村民家中，与他们拉家常、听民声、问冷暖，详细了解他们的身体状况、家庭情况，用心倾听他们的心声，用情询问他们的诉求和急难愁盼问题，让大家切实感受到蒙发能源控股集团的温暖与党组织的关怀，鼓励他们坚定信心、克服困难，以积极乐观的心态面对生活。

据悉，本次慰问活动蒙发能源控股集团党支部为 5 户困难群众送去了 10 吨“暖心煤”，国能神东煤炭经销中心党支部为 5 户困难群众送去大米、白面、油等生活用品。

此次慰问活动以“企业互联共建”为抓手，真正倾听了民意，传递了党组织的温度，拉近了党员与群众之间的距离。下一步，蒙发能源控股集团党支部将把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育同推动工作、解决实际问题相结合，持续开展“我为群众办实事”实践活动，着力把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好，让主题教育不仅“纸上学”，更在“事上见”，用为民办实事的“温度”不断拓宽主题教育的“深度”。

(何瑞)



防风险 除隐患 深入持续开展安全自查行动

——集团公司安全生产委员会开展10月份安全生产大检查

10月25日至10月31日，集团公司安全生产委员会对窝兔沟煤矿、呼和浩特乌素煤矿、蒙发农牧业公司、海达大厦项目部、平行进口车项目部、物资管理部库房、蒙发物业管理公司及工程管理部负责外委工程施工单位进行了10月份安全生产大检查。

检查要求，窝兔沟煤矿要严格落实安全生产主体责任，认真履行安全职责，依法依规有序组织生产；要加强现场安全管理，严格按照作业规程施工，不得超循环作业，做好敲帮问顶工作，保证安全生产。呼和浩特乌素煤矿要落实好井下带班制度，加强现场安全管理，认真汲取人身伤害事故教训，保证安全生产。其他职

能管理部门及地面(分)公司企业，要加强施工工程加强安全管理，开展全面隐患排查，充分担负起各自的安全监管职责，坚决防范安全事故发生。

检查现场，安全生产委员会已对窝兔沟煤矿、呼和浩特乌素煤矿、蒙发农牧业公司、海达大厦项目部、平行进口车项目部、物资管理部库房、蒙发物业管理公司及工程管理部负责外委工程施工单位下达了现场处理决定书，针对本次检查提出的问题，各单位负责人要严格按照“五定”原则制定整改表，确定整改时限，倒排时间，完成整改。

现在距离年底还有两个月，越是临近收官，越要克难奋进。集团公司各职能部门、煤矿及成员企业要扎实开展好“冬季三防”工作；要绷紧“安全弦”，压实安全生产主体责任，牢固树立安全生产红线意识，坚决杜绝各类安全事故的发生，把“生命至上、安全第一”的安全理念落到实处，持续推进集团公司安全稳定健康发展。

(杨彦军)



身边典型

温志彪：一位见证煤矿锅炉变迁的平凡英雄

呼和浩特乌素煤炭物流园区锅炉房内，温志彪师傅边用铁锹清理着锅炉内的灰渣边和我说着：“稍等一下昂，为了确保锅炉的正常运转和使用，提高燃烧效率和锅炉的安全性，这些灰渣需要及时清理出去。”

温志彪，现在在呼和浩特乌素煤炭物流园区锅炉房工作，负责为园区整体提供蒸汽、热水和供暖，同时也负责园区内的后勤检修工作。锅炉房可以说是最艰苦的岗位之一，需要 24 小时值班，而且工作繁重、责任重大。从 2000 年算起，温志彪已在呼和浩特乌素煤炭物流园区上了整整 23 年的班，今年也是他与园区锅炉房打交道的第 23 年。

“不好意思，刚正在忙”，温志彪边洗手边和我说着。“23 年真的是弹指一挥间啊，还记得当年下岗后，那时候是真的很焦虑，没有工作和收入，还有一大家子等着我养活哩，也是特别幸运，之前工作的时候和咱们董事长一块儿共事过，后来经由董事长介绍，来到了咱们园区，我也没啥文化，煤矿专业的活儿我也干不了，就来咱们这儿烧锅炉了，来咱们园区那会儿还年轻哩，现在已经快 60 了，马上就能退休了”。谈起如何与蒙发结缘时，温志彪笑呵呵地说。

2000 年，温志彪进入呼和浩特乌素煤矿锅炉房工作。锅炉房一天 24 小时都需要有人值守，工作起来并不轻松。“不了解的人觉得烧个锅炉么，有啥难的，其实这真的不是加碳、扫灰这么简单。像咱们现在的呼和浩特乌素煤炭物流园区的锅炉房，现在都是电子化、自动化的，虽说在一定程度上减轻了我们司炉工的压力，但相应的，我们需要时刻关注气压表、电表、温度表、水塔等，为防止设备发生“跑”“冒”“滴”“漏”的情况，每天检查设备的完好情况，定期检查水、电、气线路管道情况。对于矿井而言，并筒是矿井的咽喉，是地面和井下联系的重要通道，当冬天室外气温低于 0℃ 时，并筒防冻问题如果没有得到妥善解决，会严重影响矿井运输环节的安全。同样，锅炉房烧出的热气也会通过管道传到井下，保证井下的温度，这样也有利于井下职工的身体。所以锅炉房的工作真的很重要啊，即使烧了 20 年的锅炉，有时依旧会压力山大。”即使每天工作忙碌异常，但温志彪从未抱怨过，他深知自己的工作对于整个园区的重要性。但是，温志彪从来没有抱怨过，他一直默默地坚守着这个岗位，用自己的实际行动为园区的安全稳定作出了贡献。

随着时间的推移，呼和浩特乌素煤矿渐渐“成长”为现在我们熟知的呼和浩特乌素煤炭物流园区。

园区内不仅有矿井，还有煤炭运销公司、洗煤厂、办公楼、公寓等，规模不断扩大，从最初的几千平方米到现在的 10 万平方米，原有的锅炉已经无法满足生产的需求。从最初的 2 台 4 吨锅炉，到 2 台 6 吨锅炉，再到现在的 2 台 15 吨锅炉，他不仅见证了锅炉的变迁，更见证了呼和浩特乌素煤炭物流园区的发展壮大，也用自己的汗水和智慧，为园区的正常运转作出了贡献。

“从 2018 年换了 2 台 15 吨的锅炉后，我们锅炉房的供能能力得到了显著的提升，也进一步提高了园区的生产效率。背靠大树好乘凉，咱们自己就有矿井，所以咱们锅炉房烧的一直是煤炭，这就涉及了环境问题，新换的锅炉烧出的高温烟气经过脱硫吸收塔后，被石灰石水溶液多次洗涤，也就是咱们说的水循环，同时会加热蒸发吸收塔内的喷淋水，从而成为达标的洁净烟气，既节能又环保。”温志彪介绍着他的这两个“大宝贝”。

过去的二十年间，除了烧锅炉外，温志彪还承担了园区内的后勤维修工作，无论是修理锅炉设备，还是维护园区内的其他设施，例如暖气片、管道等，他都毫无怨言地完成。他的工作态度和技能得到了领导和同事们的高度评价。

温志彪对待工作的热情和专注让人敬佩。他说：“我见证了这个煤矿从一个小矿并变成现在

的呼和浩特乌素煤炭物流园区，看着我们的生产能力不断提高，从老、旧、淘汰的设备逐步更换为先进的技术装备和可靠的设施、设备，这么庞大的一个机器基本每天都在正常、完好地运转，而锅炉房在这个过程中发挥了至关重要的作用，我感到非常的自豪。”他用自己的实际行动为园区的正常运转献出了“微薄之力”。

然而，温志彪并没有因为工作做到极致而沾沾自喜。他表示：“虽然我们的设备越来越先进，工作相对来说越来越轻松，但我对待工作的态度始终没有变。我会一如既往地认真工作，确保园区的正常运转。”他的这番话让人感受到他对工作的执着和对企业的忠诚。

作为一位平凡的工人师傅，温志彪用他的汗水和智慧见证了呼和浩特乌素煤炭物流园区的发展历程。他的故事充满了艰辛和付出，但同时也充满了成就和自豪。他用自己的实际行动诠释了什么是责任和担当，为我们树立了一个值得学习的榜样。

在未来的日子里，我们相信温志彪会继续用他的热情和专注为园区的正常运转贡献力量。我们也期待着呼和浩特乌素煤炭物流园区在温志彪等一线工人的共同努力下，能够继续发展壮大，为国家的能源事业贡献出自己的“萤火之光”。

(李娜)

