

为加快集团公司风险合规制度体系建设,全面提升集团公司经营管理水平,3月20日,企业管理部启动风险合规制度体系建设工作...

风险可能存在于企业经营管理的任何环节,集团各职能部门、成员企业及所属煤矿在生产经营过程中都存在不同的风险...

合规风险是企业风险的一种,范围涉及企业经营的方方面面,为有效规避风险,实现有效经营,需要从源头和现实工作出发...

风险与机遇并存,一个企业想要实现发展,必须要学会克服即将面临的各种风险和挑战...

“居安思危,思则有备,备则无患”。建立健全企业风险管理制度体系是现代企业发展的必然选择...

精准发力

企业管理部 有序开展2023年第一季度绩效考核工作

3月18日,集团公司各职能部门第一季度绩效考核工作有序开展,企业管理部围绕各职能部门既定考核指标,进行点对点的考核工作...

的方式方法,要聚焦各职能部门重点工作进展情况,做到通过考核导向优化工作布局,积极推进各项工作...

企管部对各职能部门提交的考核支撑资料进行分类、整合,对比指标考核要求进行具体评分...

根据《蒙发集团关于聘任2023年度领导干部的决定》,鉴于集团公司各职能部门实际情况,企业管理部将以2023年第一季度各职能部门工作完成的实际情况为依据...

李瑞



简讯

春暖花开 职为你来

3月18日,蒙发能源控股集团受邀参加“2023年伊金霍洛旗招贤纳士·百场万岗进内蒙古工业大学招聘活动”...

雷雨琛



外出学习拓思路 借鉴经验谋新篇

——蒙发能源控股集团副总裁高三存带队到成都站“新时代中国乡村振兴与文旅产业发展实操总裁峰会”参观学习



3月17日,集团公司副总裁高三存、战略发展部部长高雷、蒙发农牧业公司总经理赵建春一行三人前往“新时代中国乡村振兴与文旅产业发展实操总裁峰会”...

峰会内容围绕中央一号文件与农文旅项目申报、操盘要点解读,乡村振兴与田园康养项目落地实操经验解读...

崔慧瑞

振兴与文旅度假标杆项目考察六大核心模块组成。本次峰会共邀请15位重磅嘉宾,通过现场讲解+提问互动+案例剖析等形式...

不能则学,不知则问。高三存一行通过外出学习先进的经营和做法开阔了眼界、拓宽了思路,对标打造专业化、精细化的高质量职工队伍...

郭婷



安全生产大检查 织牢安全网

3月下旬,集团公司总裁助理兼安全监管部部长刘今伟带领安全监管部陆续对窝兔沟煤矿、呼和乌素煤矿...

期间,检查组深入生产一线,围绕安全管理单元、煤矿地质单元、一通三防及监测监控单元、采掘单元、机电运输单元等安全生产工作...

刘今伟强调,各生产、建设单位要深刻吸取阿拉善新井煤业有限公司露天煤矿“2.22”坍塌等事故教训,把安全生产工作放在首要位置...

高岳



内部资料 免费交流

主办:蒙发能源控股集团有限责任公司 0477-8963600 网址:http://www.mengfagroup.com E-mail:mengfagroup.163.com 地址:内蒙古·鄂尔多斯市·伊金霍洛·海达大厦

蒙发集团

INNER MONGOLIA MENGFA GROUP CO.LTD



第6期 总第61期

2023年4月1日

鄂尔多斯市市委书记李理 莅临蒙发能源控股集团调研走访



最是一年春好处,扬帆奋进正当时。3月23日,鄂尔多斯市市委书记李理莅临蒙发能源控股集团调研走访...

高柱董事长向李理书记介绍了蒙发能源控股集团基本情况,着重介绍了集团公司目前重点项目——海达广场项目、蒙发田园综合体项目...

李理表示,要深入贯彻落实习近平总书记关于民营经济发展的重要论述和全国两会精神,围绕构筑四个世界级产业,始终坚持“两个毫不动摇”...

李娜

精诚合作 笃行致远 共赢可期

——泰国盛泰乐酒店集团·蒙发能源控股集团海达大厦项目研讨会议召开



温在祥代表集团公司对泰国盛泰乐酒店集团中国区董事总经理夏彬彬及深圳市金凤凰家具集团副总经理黄雪霞一行到来表示欢迎...

3月18日下午,泰国盛泰乐酒店集团与蒙发能源控股集团海达大厦项目进行研讨座谈。泰国盛泰乐酒店集团中国区董事总经理夏彬彬...



企校洽谈 产教融合促发展

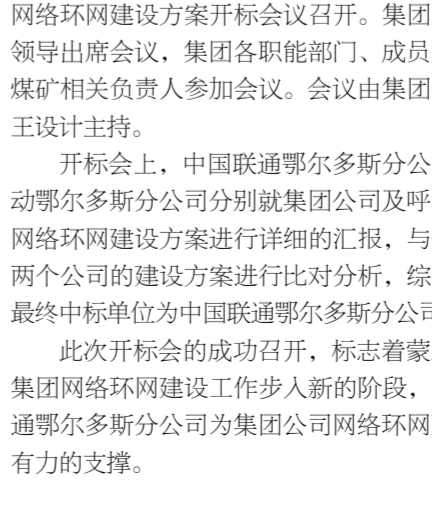
——蒙发能源控股集团与内蒙古鸿德文理学院开展洽谈

3月23日,集团公司董事长高柱一行3人前往内蒙古鸿德文理学院(以下简称:鸿德学院)洽谈校企合作事宜...

高柱董事长向与会人员介绍了蒙发能源控股集团的发展历程、产业概况、发展形势...



希望通过此次洽谈能够进一步增进双方联系,共同推进深层次、多元化的产教融合...



希望能够通过此次洽谈会,以校企合作为契机,找准双方产教融合的结合点、切入点、发力点...

高柱董事长向与会人员介绍了蒙发能源控股集团的发展历程、产业概况、发展形势...



下一步,蒙发能源控股集团将坚持“走出去、请进来”相结合的人才培养模式,实现让人才流动起来...



李娜

筑基强网 科技赋能

——蒙发能源控股集团、呼和乌素煤矿网络环网建设方案开标会议召开

3月22日,蒙发能源控股集团、呼和乌素煤矿网络环网建设方案开标会议召开。集团总裁办在家领导出席会议...

开标会上,中国联通鄂尔多斯分公司、中国移动鄂尔多斯分公司分别就集团公司及呼和乌素煤矿网络环网建设方案进行详细的汇报...

此次开标会的成功召开,标志着蒙发能源控股集团网络环网建设工作步入新的阶段,希望中国联通鄂尔多斯分公司为集团公司网络环网建设提供强有力的支撑。

任伟



言心声 谈未来 工会代表有话说 (部分提案)

王振平

附议人: 张艳云、孙彦龙、李飞
提案: 成立联合党支部。
案由: 由于窝兔沟煤矿位于格伍庙村与花亥图村之间,且各村都有独立的党支部,每年有扶贫、慰问等党员活动。
建议措施: 1.可以帮扶、带动村集体经济发展; 2.可以共同组织党员活动,进一步加强村企关系。

陈俊婷

提案: 适当增加公司团建活动。
案由: 增强各部门成员之间的协作关系。
建议措施: 适当组织一些小聚会,促进团队成员创建团队精神,提升团队执行力。

王霞

提案: 加强基层员工培训。
案由: 基层员工是公司的基础,加强基层员工培训是员工最大的福利。
建议措施: 近年,公司已加大了员工培训力度,但对基层部分岗位的培训较少,考虑为员工创造学习平台能够加强培训力度,构建学习型企业和培训新格局,不仅只限于骨干中层员工,更多的提升底层员工的素质。

王瑶

附议人: 杨国林、刘利军
提案: 关于蒙发农牧业公司年轻操作工缴纳五险的提案。
案由: 让年轻职工更加有归属感,享受公司应有福利待遇。
建议措施: 为蒙发农牧业公司年轻操作工缴纳五险。

刘小爱

附议人: 王纳
提案: 提高职工道德素质,加强职工的思想政治工作。
案由: 职工日常工作繁忙,没有空闲时间了解法律知识。
建议措施: 注重提高广大职工主人翁精神认识教育,通过具体形象的学习宣传法律法规教育活动,循序渐进培养职工法。律认识,提高职工的法律素质。

白志强

附议人: 王永强、卢云强
提案: 职工创新性小发明奖励。
案由: 为了使煤矿井下检修作业更加便利或有效率,掘进队检修班利用现有的钢架滑轨改造掘进队机组跟机电缆地面长久拉动磨擦的问题以及电缆用铁钩悬挂顶板的高空作业的危险性大,检修工作量大,检查问题不直观,并且给安全带来诸多不利因素影响利用现有技术以及材料改善检修作业环境,提高工作效率,保障检修人员的人身安全显得尤为迫切。综合上述的工作经验掘进队检修班班长(贝洪柱),果断对机组跟机电缆进行升级改造,经过多次尝试最终选择废旧钢梁、滑轮、钢丝绳通过焊接组成,应运到实际工作中,操作简单可靠,使用维护简单,这种举动就是一种小的创新性改造发明。
建议措施: 通过掘进队检修班班长这种暖心举动,我们更应该鼓励职工多想多干,解决我们实际工作中的难题、问题,利用业余时间专项改造井下的这类工作繁重机械作业,减少职工的体力劳动。

孙海波

提案: 建设室内活动室。
案由: 煤矿环境污染相对严重,平时在室外活动较少。
建议措施: 原有网球场闲置多年,是否可封闭做活动室,这样活动范围相对大。

李国华

附议人: 王强、赵连辉
提案: 公寓楼的住宿问题。
案由: 为优化职工住宿环境,更加舒适整洁。
建议措施: 由公司安排对公寓楼进行合理化、人性化、规范化的宿舍调整,施行一队一片的合理化管理模式,便于对职工的约束。

吴楠

提案: 关于在两矿建设新能源汽车充电桩的提案
案由: 呼和浩特窝兔沟煤矿和窝兔沟煤矿在按照智能化标准建设的同时,应考虑到厂区基础公共设施,目前,煤矿职工拥有新能源汽车较多,建议联系相关部门在厂区安装充电桩。
建议措施: 建议对接新能源汽车充电桩相关部门在呼和浩特窝兔沟煤矿设置充电桩,方便员工的新能源汽车可以及时充电。

高小峰

提案: 为在边远地区工作的职工增加工资及给予边远补贴津贴。
案由: 职工到自然条件恶劣,生活艰苦的边远地区工作,是为了收入增加,家庭生活富裕。离家几千里,回一趟家坐车也要走上一两天或者三四天,上不能及时的照顾父母,下不能早晚照顾孩子。为在边远地区工作的职工增加工资及给予边远补贴津贴,即能稳定职工队伍,又体现了公司对职工的关怀。也是与国家的以人为本的发展思想高度契合的具体体现。
建议措施: 为在边远地区工作的职工增加工资及给予边远补贴津贴,建议金额在2000元左右,这个是根据调研到边远地区工作人员意愿所得建议。同一工种在口岸工作的和在伊旗工作的收入差2000—3000元。

王金辉

提案: 关于变更现有优秀员工评选规则的提案。
案由: 现有满10人工作部门、单位方可参选优秀员工评选,存在部分员工无法参选的情况,如阿拉善项目、满洲里项目、平行进口汽车项目、小贷公司的员工。优秀员工关系到公司对员工工作的认可与肯定,可增强员工的工作热情与积极性。
建议措施: 建议在原有评选规则的基础上,增加“员工人数较少的部门、公司有民主测评加公司领导推荐结合”的方式评选优秀员工。

刘伟

附议人: 杨忠梅、丁鑫
提案: 关于海达广场项目部签订打卡变更事宜。
案由: 因海达广场项目部工作性质特殊,基本在工地现场巡查验收,时间不固定,根据现场材料进场时间、工程验收时间,导致有时无法按照正常时间打卡。
建议措施: 建议将每日打卡签到变更为早晚两次,或将打卡机更换为钉钉打卡设备。

呼豹

提案: 加强专业知识培训。
案由: 提高职工的安全知识水平和业务技术水平及服务煤矿智能化的能力,更好地完成生产任务、为开展好各项工作奠定基础。
建议措施: 建议组织煤矿相关技术人员参加各专业技能提升培训,开拓视野。

刘继龙

提案: 改善基层职工业余生活设施条件。
案由: 呼和浩特窝兔沟煤矿职工生活设施年久未修,条件过于简陋。
建议措施: 更换呼和浩特窝兔沟煤矿5楼活动室台球桌,加装活动室塑胶地板,维修办公室左侧网球场。

曹文杰

提案: 关于解决职工班中餐问题。
案由: 根据会议要求,从去年9月份开始,所有职工一律实行免费就餐(早、中、晚),但是井下上班职工一直未享受到班中餐福利待遇。
建议措施: 望矿领导出面和物业协调,为职工争取班中餐,让职工切实的享受公司给予的福利。

纳荷雅

提案: 关于在OA系统设立“安心工资条”模块。
案由: 目前,职工在收到工资后,对工资组成部分存在异议的需通过与人力资源部沟通才能了解工资构成部分。
建议措施: 建议在OA系统中设立“安心工资条”模块。

徐飞

附议人: 李耀
提案: 关于后疫情时期开展春游活动的提案。
案由: 1.三年疫情期已然结束,为增强员工体质,提高全员健身意识,提升幸福指数,增加内部交流,建议开展春游出行活动; 2.春游践行蒙发文化,提高企业社会声誉,增强企业知名度,内化体系工作内涵。
建议措施: 建议在四月上旬开展周边春游出行活动。

撇明

附议人: 赵世忠、剧雨琛
提案: 解决煤矿宿舍住宿紧缺问题。
案由: 煤矿(包括在煤矿办公其它部门)新录用人员住宿安排较难,已严重影响员工留用及员工满意度。
建议措施: 1.严格按照职工职务等级制定住宿标准;(如:矿长单间,科长两人间等); 2.严格排查一人占多宿舍、一人占多床等情况; 3.在1和2的基础上可适当增加宿舍床位。

高富

附议人: 李进
提案: 窝兔沟煤矿1号宿舍楼增添一个热水器。
案由: 1号宿舍楼无热水器所有居住职工需去2号宿舍楼接用热水,给职工日常生活带来不便。
建议措施: 给窝兔沟煤矿1号宿舍楼安装一台热水器。

郭建忠

附议人: 赵晨阳、邵启波
提案: 规范呼和浩特窝兔沟工业园区人员住宿及更换座式马桶。
案由: 1.呼和浩特窝兔沟工业园区宿舍住需重新调整,尤其新员工入职后无法分配宿舍; 2.员工宿舍座式马桶需要更换。因属于公共卫生间,员工多次反应要求更换。
建议措施: 1.需制定方案公平公正合理的对住宿进行调整; 2.座式马桶更换为蹲式马桶。

赵雨

提案: 关于建议增加文化体育娱乐设施的提案。
案由: 鉴于职工业余娱乐设施较少,建议进一步增加文化体育设施,多组织一些娱乐活动,丰富职工业余生活。
建议措施: 可适当增加室外健身、娱乐项目。

朱焕芳

提案: 女职工的卫生费发放标准。
案由: 随着物价上涨和消费水平的提高,妇女卫生费标准始终保留每月15元。
建议措施: 据调研,全国多地已把妇女卫生费增加到50—100元/月,随着鄂尔多斯地区经济发展突飞猛进,应当前经济社会发展需要以及广大妇女同胞的诉求,参照相关省市标准,提高妇女卫生费标准,每月应不少于50—100元。这样可以使女职工切实享受到公司工会对妇女健康这一惠民政策。

李飞

附议人: 孙彦龙、高富、牛志利、高玉华
提案: 职工福利(发放生日蛋糕券)。
案由: 煤矿现已把职工生日进行了全面统计,计划在职工过生日当天送祝福及发放生日蛋糕券。
建议措施: 公司工会给予一定补助,为职工谋福利。

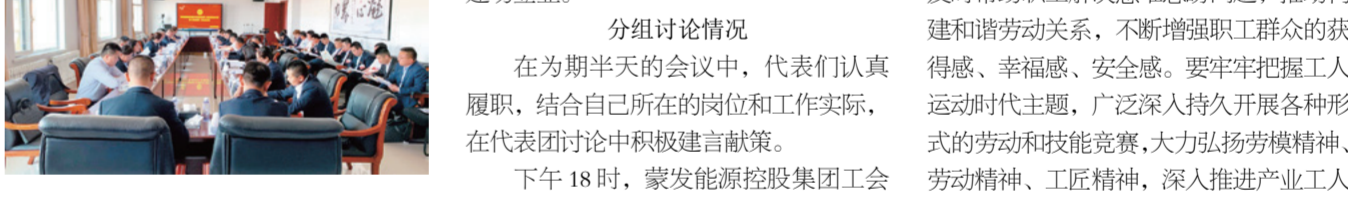
李飞

附议人: 孙彦龙、高富、牛志利、高玉华
提案: 职工福利(发放生日蛋糕券)。
案由: 煤矿现已把职工生日进行了全面统计,计划在职工过生日当天送祝福及发放生日蛋糕券。
建议措施: 公司工会给予一定补助,为职工谋福利。

蒙发能源控股集团工会委员会第二届会员代表大会第三次会议胜利召开!

3月30日,蒙发能源控股集团工会委员会第二届会员代表大会第三次会议在窝兔沟煤矿召开。蒙发能源控股集团工会主席吴永飞,工会副主席、行政管理部部长吴楠,工会副主席、行政管理部副部长纳荷雅以及来自集团公司各个岗位上的36名代表参加会议。

预备会议和主席团第一次会议讨论了大会的各项议程(草案)。

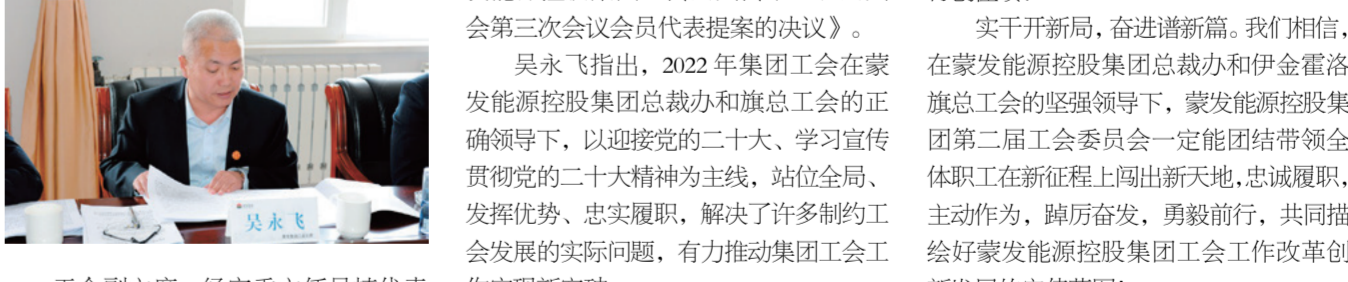


下午15时,蒙发能源控股集团工会委员会第二届会员代表大会第三次会议在雄壮的国歌声中拉开序幕。

大会通过了《蒙发能源控股集团工会委员会第二届委员会第三次会议工作报告的决议》《蒙发能源控股集团工会委员会第二届委员会第三次会议经费收支情况报告和经审工作报告的决议》《蒙发能源控股集团工会委员会第二届委员会第三次会议工会会员缴纳的决议》《蒙发能源控股集团工会委员会第二届委员会第三次会议会员代表提案的决议》。

吴永飞指出,2022年集团工会在蒙发能源控股集团总裁办和旗总工会的正确领导下,迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,站位全局,发挥优势,忠实履职,解决了许多制约工会发展的实际问题,有力推动集团工会工作实现新突破。

吴永飞强调,今年是全面贯彻落实



工会副主席、经审委主任吴楠代表蒙发能源控股集团第二届经费审查委员会作经费收支情况报告和经审工作报告。



会议审议通过了工会会员缴纳的会费和会员代表提案内容。会议对蒙发能源控股集团工会工作开展情况、职工之家建设情况和工会主席、工会副主席履行职责情况进行了测评。会议要求,全体职工要以习近平新

捡拾小烟头 兑换大文明

小烟头考验大素质,小举动体现大文明。为积极倡导“文明健康、绿色环保”的生活方式,引导广大居民养成文明行为习惯,努力营造干净、舒适、健康的生活环境。3月31日,蒙发能源控股集团党支部深入红海家园小区开展“捡拾小烟头,兑换大文明”志愿服务活动。

活动背景

在我们的街街巷巷,时不时能看到,环卫工人穿梭其间捡拾烟头的身影,小小烟头虽不起眼,清理起来却不容易,它常常躲在石缝里、草丛堆等犄角旮旯的地方,成为了困扰环境卫生的“小疙瘩”。

活动前准备

蒙发集团党支部党员向居民分发《文明吸烟倡议书》,向居民宣传此次活动的目的和意义,宣传烟盒不乱扔、烟头不落地,共同守护环境整洁的文明理念。

活动现场还设置了烟头收集点和礼物兑换区。在了解活动规则后,小区80多名居民和群众参与了热火朝天的烟头捡拾清洁活动。

活动进行时

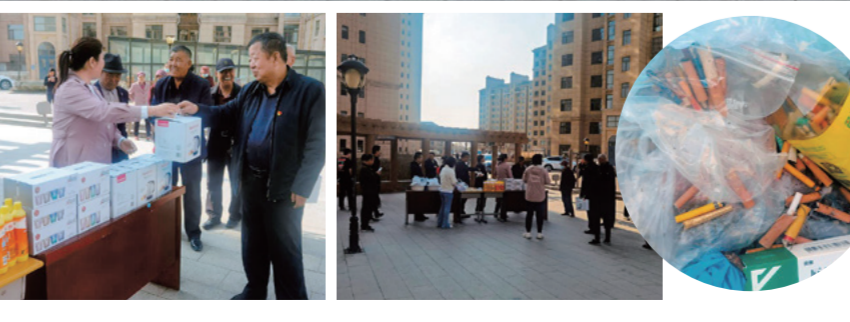
全体党员、物业工作人员、环卫工人、小区居民拿起夹子、俯下身子分散到沿线绿化带、停车场、店铺门口仔细搜寻烟头等垃圾的踪影,用实际行动将隐藏在花园里、草丛中的烟头捡拾,将环境变得更加优美。

事情虽小,意义却大。红海子村支委委员、监委会主任吴和平拿着兑换的物品说道:“在捡拾烟头的过程中,不仅可以保护小区环境,兑换到生活用品,而且也深刻地体会到了环卫工人的辛苦。因此,宁愿少兑换点礼品,也希望地上的烟头等垃圾能更少点儿。”

活动圆满结束

活动最后,将收集的烟头统一投入垃圾箱内,切实提升公共场所整体环境。

通过此次活动的开展,进一步提高了居民群众对文明吸烟的认识,增强了居民爱护环境的意识,蒙发能源控股集团呼吁广大居民群众从小事做起,从自身做起,用实际行动为伊金霍洛旗创建全国文明城市贡献自己的一份力量!



奋进新征程 建功新时代

——蒙发能源控股集团参加全旗女职工法律知识竞赛

3月24日,伊金霍洛旗总工会、伊金霍洛旗妇联联合举办了“奋进新征程、建功新时代”全旗女职工法律知识竞赛,蒙发能源控股集团女职工代表队经过激烈角逐,荣获优秀组织奖。

据悉,本次知识竞赛共有16支基层工会代表队参加。16支队伍分别在两场预赛中争夺决赛的8个席位。比赛共设有个人必答、小组必答、抢答和风险题四个环节。自我介绍环节,各代表队摩拳擦掌,用响亮的口号宣示着必胜的决心。比赛现场,选手们对答如流、应付自如。值得一提的是,抢答环节,不仅要“眼疾”更要“手快”。在看清题目的同时,又要迅速按下抢答器。这个环节既展现了各代表队的团结协作能力又体现了集体的知识储备能力。

以赛促学,以学促行,全旗女职工法律知识竞赛不仅充分展示了女职工奋发进取、昂扬向上的精神风貌,也体现出了爱岗敬业、创先争优的巾帼形象。



(李娜)

