

企业管理部 有序开展 2023 年第一季度 绩效考核工作

3月18日，集团公司各职能部门第一季度绩效考核工作有序开展，企业管理部围绕各职能部门既定考核指标，进行点对点的考核工作。

企管部对各职能部门提交的考核支撑资料进行分类、整合，对比指标考核要求进行具体评分。同时企业管理部与各职能部门针对未按照流程节点完成的工作进行面对面沟通研讨，了解实际问题、商议解决措施和方法。

本次绩效考核工作启动前，企业管理部已多次召开内部会议。企业管理部部长孙磊在会上强调，本次绩效考核工作一是要统一思想，各职能部门一定要认识到绩效考核工作的重要性，并进一步深化对考核工作的认识；二是要突出重点，企业管理部要准确把握绩效考核

的方式方法，要聚焦各职能部门重点工作进展情况，做到通过考核导向优化工作布局，积极推进各项工作；三是要切实加强组织领导，各职能部门要牢固树立“一盘棋”思想，把绩效工作摆在重要位置，责任落实到位，严格工作完成情况。

根据《蒙发集团关于聘任 2023 年度领导干部的决定》，鉴于集团公司各职能部门实际情况，企业管理部将以 2023 年第一季度各职能部门工作完成的实际情况为依据，根据最新的部门职责分工、岗位职责要求，优化第二季度考核指标，使其更具针对性、具体性，并达成内部共识，形成合理、严谨、高效的全面性绩效考核评级机制。

(李瑞)



简讯

春暖花开 职为你来

3月18日，蒙发能源控股集团受邀参加“2023年伊金霍洛旗招贤纳士·百场万岗进内蒙古工业大学招聘活动”。集团公司人力资源部部长李向荣、人力资源部人事主管赵世忠参加活动。

(剧雨琛)



外出学习拓思路 借鉴经验谋新篇

——蒙发能源控股集团副总裁高三存带队到成都站“新时代中国乡村振兴与文旅产业发展实操总裁峰会”参观学习



(崔慧瑞)

3月17日，集团公司副总裁高三存、战略发展部部长高雷、蒙发农牧业公司总经理赵建春一行三人前往“新时代中国乡村振兴与文旅产业发展实操总裁峰会”（以下简称：峰会）（成都站）进行为期5天的参观学习。

峰会内容围绕中央一号文件与农文旅项目申报、操盘要点解读，乡村振兴与田园康养项目落地实操经验解读，乡村振兴标杆项目操盘与营地乐园盈利模式创新思考，文旅发展实践与田园综合体模式升级、落地实操经验解读，贵宾席及马研习社会员专享私董会，乡村

振兴与文旅度假标杆项目考察六大核心模块组成。本次峰会共邀请15位重磅嘉宾，通过现场讲解+提问互动+案例剖析等形式，围绕“政策解读”“乡村振兴”“文旅商结合”“民宿产业”“产业服务对接”，就乡村振兴项目与文旅产业可持续发展之路，助推“乡村振兴战略”的实施。

此外，3月20日—22日，高三存一行通过调研游学“凡朴农村”“明月村”“中铁·春台悦”等乡村振兴与文旅产业发展标杆项目，实地了解各项目投资运营模式、产业规划升级、产业运营、资源整合、文化挖掘与IP打造和新时代背景下乡村振兴与文旅产业的创新理念和思路。

2023年中央一号文件中提出的要

求



安全生产大检查 织牢安全网

3月下旬，集团公司总裁助理兼安全监管部部长刘今伟带领安全监管部陆续对窝兔沟煤矿、呼和乌素煤矿、呼和乌素选煤厂、呼和乌素装车站、农牧业公司、海达大厦项目部及蒙发物业管理公司各服务中心等生产、建设单位开展了2023年第一季度安全生产大检查暨贯彻落实国家矿山安全监察局关于开展矿山安全生产综合整治的通知（矿安〔2023〕17号）与自治区能源局、国家矿山安全监察局内蒙古局关于印发《全区煤矿安全生产综合整治工作方案》的通知（内能安监二字〔2023〕127号）等通知文件要求。

期间，检查组深入生产一线，围绕安全管理单元、煤矿地质单元、一通三防及监测监控单元、采掘单元、机电运输单元等安全生产重点工作及内业资料开展综合性、全方位安全大检查。

刘今伟强调，各生产、建设单位要深刻吸取阿拉善新井煤业有限公司露天煤矿“2.22”坍塌等事故教训，把安全生产工作放在首要位置，不断增强红线意识、筑牢底线思维，进一步夯实安全基础，坚决做到不安全不生产。呼和乌素煤矿和窝兔沟煤矿要加强对接井上下边远死角、重要岗位、重点工程、重要时段的安全检查，强



化落实单人单岗、边远地点、零星工程等安全薄弱时间、薄弱人员、薄弱地点和薄弱环节的监督管理。

刘今伟要求，各生产、建设单位要多种形式加强职工安全教育培训，做到警钟长鸣、常抓不懈，确保安全思想入脑入心、安全措施落实落地。针对此次检查发现的问题，要制定详细整改措施，明确责任人、规定完成时限，同时做到举一反三，进行全面自查自纠，查缺补漏，深挖细查，进一步消除各类安全隐患，杜绝相同问题重复出现。

期间，三方就海达大厦品牌定位、运营模式等事宜进行了深入交流探讨。



化落实单人单岗、边远地点、零星工程等安全薄弱时间、薄弱人员、薄弱地点和薄弱环节的监督管理。

刘今伟要求，各生产、建设单位要多种形式加强职工安全教育培训，做到警钟长鸣、常抓不懈，确保安全思想入脑入心、安全措施落实落地。针对此次检查发现的问题，要制定详细整改措施，明确责任人、规定完成时限，同时做到举一反三，进行全面自查自纠，查缺补漏，深挖细查，进一步消除各类安全隐患，杜绝相同问题重复出现。

期间，三方就海达大厦品牌定位、运营模式等事宜进行了深入交流探讨。



(高岳)



内部资料 免费交流

主办:蒙发能源控股集团有限责任公司 0477-8963600 网址:http://www.mengfagroup.com E-mail:mengfagroup.163.com 地址:内蒙古·鄂尔多斯市·伊金霍洛·海达大厦

蒙发集团

INNER MONGOLIA MENGFA GROUP CO.LTD



第6期 总第61期

2023年4月1日

鄂尔多斯市市委书记李理 莅临蒙发能源控股集团调研走访



(李娜)

最是春光好，扬帆奋进正当时。3月23日，鄂尔多斯市市委书记李理莅临蒙发能源控股集团调研走访，集团董事长高柱接待陪同。

高柱董事长向李理书记介绍了蒙发能源控股集团基本情况，着重介绍了集团公司目前重点项目——海达广场项目、蒙发田园综合体项目、碳纤维材料研发制造与氢能新能源产业链项目、转龙湾水库建设水利风景旅游度假区项目。

李理表示，要深入贯彻落实习近平总书记关于民营经济发展的重要论述和全国两会精神，围绕构筑四个世界级产业，始终坚持“两个毫不动摇”、促进“两个健康”，及时帮助民营企业协调解决生产经营中存在的困难和问题，着力营造亲商安商的浓厚氛围，推动民营企业健康发展、高质量发展。要积极引导民营企业转型发展，持续激发民间投资活力。李理鼓励民营企业负责人抢抓有利时机，努力开辟发展新领域、新赛道，加大科技研发投入，提升资源综合利用水平，积极谋划实施转型升级项目，推动产业向下游延伸，努力做精主业、做大企业，当好经济发展主力军，为建设现代化鄂尔多斯做出更大贡献。

精诚合作 笃行致远 共赢可期

——泰国盛泰乐酒店集团·蒙发能源控股集团海达大厦项目研讨会召开



温在祥代表集团公司对泰国盛泰乐酒店集团中国区董事总经理夏彬彬及深圳市金凤凰家具集团副总经理黄雪霞一行到来表示欢迎，并对集团公司基本情况进行了简要介绍。他指出，蒙发能源控股集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，科学统筹、合理布局30余家全资及控股子公司，扎实推进传统能源纵向发展、多元产业横向联动，基本形成“一纵一横”产业格局。为适应鄂尔多斯“羊煤土气风光好”的综合优势，亟待配套海达大厦品牌赋能。

夏彬彬表示，盛泰乐酒店集团拥有40年历史，业务遍布泰国、越南、印度尼西亚、老挝、柬埔寨、斯里兰卡、马尔代夫、卡塔尔、阿曼、阿联酋(中东)、土耳其、日本和缅甸等14个国家，包含约91个酒店项目，拥有720万酒店会员，同时结合尚泰集团世界级零售商业系统背书，融入3000万会员，彰显了强劲的品牌实力。

通过座谈，董事长高柱对盛泰乐酒店集团的汇报方案给予充分肯定。下一步，盛泰乐酒店集团将在海达大厦品牌赋能中注入核心运营能力，发挥国内合作伙伴在属地项目拓展和运营的能力，充分挖掘直客游的文旅一体收益，支持国内酒店品牌在泰国及亚洲地区的品牌和项目落地，实现双向赋能、合作共赢。

(陆美丽)

企校洽谈 产教融合促发展

——蒙发能源控股集团与内蒙古鸿德文理学院开展洽谈

3月23日，集团公司董事长高柱一行3人前往内蒙古鸿德文理学院（以下简称：鸿德学院）洽谈校企合作事宜。鸿德学院院长周玉树、副院长王新刚、工程管理部主任石磊、经济管理部主任张志强、招生就业处处长张振龙、办公室主任周川热情接待了高柱董事长一行，并举行洽谈。

洽谈会上，周玉树院长详细介绍了学院办学历史、办学特色、学生规模、学科建设等情况，并重点就学院各学科毕业生就业情况作了详尽介绍。他表示，

希望能够通过此次洽谈会，以校企合作为契机，找准双方产教融合的结合点、切入点、发力点，在毕业生就业、实习实训、人才培养等方面实现深度合作，努力促进毕业生高质量就业，实现双方互利共赢。

高柱董事长向与会人员介绍了蒙发能源控股集团的发展历程、产业概况、发展形势。他表示，鸿德学院毕业生敢担当、能吃苦、肯奉献，为地方发展提供了不竭动力，希望通过此次洽谈能够进一步增进双方联系，共同推进深层次、

多元化的产教融合，在与鸿德学院优势互补、共同发展，强化供需对接，培养高素质专业人才，共同促进毕业生就业和服务社会发展。

下一步，蒙发能源控股集团将坚持“走出去、请进来”相结合的人才培养模式，实现让人才流动起来，企业活力迸发出来的人才愿景，进一步提高集团公司核心竞争力，锻造出一支能够真正支撑起蒙发能源控股集团高质量发展的队伍。

(李娜)

筑基强网 科技赋能

——蒙发能源控股集团、呼和乌素煤矿网络环网建设方案开标会议召开



(任伟)

3月22日，蒙发能源控股集团、呼和乌素煤矿网络环网建设方案开标会议召开。集团总裁办在家领导出席会议，集团各职能部门、成员企业及所属煤矿相关负责人参加会议。会议由集团公司副总裁王设计主持。

开标会上，中国联通鄂尔多斯分公司、中国移动鄂尔多斯分公司分别就集团公司及呼和乌素煤矿网络环网建设方案进行详细的汇报，与会领导围绕两个公司的建设方案进行对比分析，综合研判确定最终中标单位为中国联通鄂尔多斯分公司。

此次开标会的成功召开，标志着蒙发能源控股集团网络环网建设工作步入新的阶段，希望中国联通鄂尔多斯分公司为集团公司网络环网建设提供强有力的支撑。

言心声 谈未来 工会代表有话说 (部分提案)

王振平

附议人: 张艳云、孙彦龙、李飞
提案: 成立联合党支部。
案由: 由于窝兔沟煤矿位于格伍庙村与花亥图村之间,且各村都有独立的党支部,每年有扶贫、慰问等党员活动。
建议措施: 1.可以帮扶、带动村集体经济发展; 2.可以共同组织党员活动,进一步加强村企关系。

陈俊婷

提案: 适当增加公司团建活动。
案由: 增强各部门成员之间的协作关系。
建议措施: 适当组织一些小聚会,促进团队成员创建团队精神,提升团队执行力。

王霞

提案: 加强基层员工培训。
案由: 基层员工是公司的基础,加强基层员工培训是员工最大的福利。
建议措施: 近年,公司已加大了员工培训力度,但是对基层部分岗位的培训较少,考虑为员工创造学习平台能够加强培训力度,构建学习型企业和培训新格局,不仅只限于骨干中层员工,更多的提升底层员工的素质。

王瑶

附议人: 杨园林、刘利军
提案: 关于蒙发农牧业公司年轻操作工缴纳五险的提案。
案由: 让年轻职工更加有归属感,享受公司应有福利待遇。
建议措施: 为蒙发农牧业公司年轻操作工缴纳五险。

吴楠

提案: 关于在两矿建设新能源汽车充电桩的提案
案由: 呼和浩特和窝兔沟煤矿在按照智能化标准建设的同时,应考虑到厂区基础公共设施,目前,煤矿职工拥有新能源汽车较多,建议联系相关部门在厂区安装充电桩。
建议措施: 建议对接新能源汽车充电桩相关部门在呼和浩特和窝兔沟煤矿设置充电桩,方便员工的新能源汽车可以及时充电。

高小峰

提案: 为在边远地区工作的职工增加工资及给予边远补贴津贴。
案由: 职工到自然条件恶劣,生活艰苦的边远地区工作,是为了收入增加,家庭生活富裕。离家几千里,回一趟家坐车也要走上一两天或者三四天,上不能及时的照顾父母,下不能早晚照顾孩子。为在边远地区工作的职工增加工资及给予边远补贴津贴,即能稳定职工队伍,又体现了公司对职工的关怀。也是与国家的以人为本的发展思想高度契合的具体体现。
建议措施: 为在边远地区工作的职工增加工资及给予边远补贴津贴,建议金额在2000元左右,这个是根据调研到边远地区工作人员意愿所得建议。同一工种在口岸工作的和在伊旗工作的收入差2000—3000元。

刘伟

附议人: 杨忠梅、丁鑫
提案: 关于海达广场项目部签订打卡变更事宜。
案由: 因海达广场项目部工作性质特殊,基本在工地现场巡查验收,时间不固定,根据现场材料进场时间、工程验收时间,导致有时无法按照正常时间打卡。
建议措施: 建议将每日打卡签到变更为早晚两次,或将打卡机更换为钉钉打卡设备。

王金辉

提案: 关于变更现有优秀员工评选规则的提案。
案由: 现有满10人工作部门、单位方可参选优秀员工评选,存在部分员工无法参选的情况,如阿拉善项目、满洲里项目、平行进口汽车项目、小贷公司的员工。优秀员工关系到公司对员工工作的认可与肯定,可增强员工的工作热情与积极性。
建议措施: 建议在原有评选规则的基础上,增加“员工人数较少的部门、公司有民主测评加公司领导推荐结合”的方式评选优秀员工。

纳荷雅

提案: 关于在OA系统设立“安心工资条”模块。
案由: 目前,职工在收到工资后,对工资组成部分存在异议的需通过与人力资源部沟通才能了解工资构成部分。
建议措施: 建议在OA系统中设立“安心工资条”模块。

徐飞

附议人: 李耀
提案: 关于后疫情时期开展春游活动的提案。
案由: 1.三年疫情期已然结束,为增强员工体质,提高全员健身意识,提升幸福指数,增加内部交流,建议开展春游出行活动; 2.春游践行蒙发文化,提高企业社会声誉,增强企业知名度,内化体系工作内涵。
建议措施: 建议在四月上旬开展周边春游出行活动。

撇明

附议人: 赵世忠、剧雨琛
提案: 解决煤矿宿舍住宿紧缺问题。
案由: 煤矿(包括在煤矿办公其它部门)新录用人员住宿安排较难,已严重影响员工留用及员工满意度。
建议措施: 1.严格按照职工职务等级制定住宿标准,(如:矿长单间,科长两人间等); 2.严格排查一人占多宿舍、一人占多床等情况; 3.在1和2的基础上可适当增加宿舍床位。

刘继龙

提案: 改善基层职工业余生活设施条件。
案由: 呼和浩特和窝兔沟煤矿职工业余生活设施年久未修,条件过于简陋。
建议措施: 更换呼和浩特办公楼5楼活动室台球桌,加装活动室塑胶地板,维修办公室左侧网球场。

赵雨

提案: 关于建议增加文化体育娱乐设施的提案。
案由: 鉴于职工业余娱乐设施较少,建议进一步增加文化体育设施,多组织一些娱乐活动,丰富职工业余生活。
建议措施: 可适当增加室外健身、娱乐项目。

朱焕芳

提案: 女职工的卫生费发放标准。
案由: 随着物价上涨和消费水平的提高,妇女卫生费标准始终保留每月15元。
建议措施: 据调研,全国多地已把妇女卫生费增加到50—100元/月,随着鄂尔多斯地区经济发展突飞猛进,应当前经济社会发展需要以及广大妇女同胞的诉求,参照相关省市标准,提高妇女卫生费标准,每月应不少于50—100元。这样可以使女职工切实享受到公司工会对妇女健康这一惠民政策。

高富

附议人: 李进
提案: 窝兔沟煤矿1号宿舍楼增添一个热水器。
案由: 1号宿舍楼无热水器所有居住职工需去2号宿舍楼接用热水,给职工日常生活带来不便。
建议措施: 给窝兔沟煤矿1号宿舍楼安装一台热水器。

郭建忠

附议人: 赵晨阳、邵启波
提案: 规范呼和浩特和窝兔沟工业园区人员住宿及更换座式马桶。
案由: 1.呼和浩特工业园区宿舍住宿重新调整,尤其新员工入职后无法分配宿舍; 2.员工宿舍座式马桶需要更换。因属于公共卫生间,员工多次反应要求更换。
建议措施: 1.需制定方案公平公正合理的对住宿进行调整; 2.座式马桶更换为蹲式马桶。

杜凤祥

附议人: 江美佳、苗宇泰
提案: 关于维修职工宿舍问题。
案由: 宿舍楼已建成十多年,多数窗户漏风漏水,窗帘老旧,床及床头柜破损严重。
建议措施: 建议维修窗户,更换床及床头柜。

李飞

附议人: 孙彦龙、高富、牛志利、高玉华
提案: 职工福利(发放生日蛋糕券)。
案由: 煤矿现已把职工生日进行了全面统计,计划在职工过生日当天送祝福及发放生日蛋糕券。
建议措施: 公司工会给予一定补助,为职工谋福利。

蒙发能源控股集团工会委员会第二届会员代表大会第三次会议胜利召开!

3月30日,蒙发能源控股集团工会委员会第二届会员代表大会第三次会议在窝兔沟煤矿召开。蒙发能源控股集团工会主席吴永飞,工会副主席、行政管理部部长吴楠,工会副主席、行政管理部副部长纳荷雅以及来自集团公司各个岗位上的36名代表参加会议。

预备会议和主席团第一次会议讨论了通过了大会的各项议程(草案)。



(何瑞)

下午15时,蒙发能源控股集团工会委员会第二届会员代表大会第三次会议在雄壮的国歌声中拉开序幕。

工会主席吴永飞代表蒙发能源控股集团第二届委员会作了题为《奋进新征程建功新时代 团结动员集团广大职工为蒙发能源控股集团高质量发展建功立业》的工作报告,全面总结了2022年集团工会工作,对2023年集团工会重点工作任务进行了安排部署。



(何瑞)

工会副主席、经审委主任吴楠代表蒙发能源控股集团第二届经费审查委员会作经费收支情况和经审工作报告。



会议审议通过了工会会员缴纳会费和会员代表提案内容。会议对蒙发能源控股集团工会工作开展情况、职工之家建设情况和工会主席、工会副主席履行职责情况进行了测评。会议要求,全体职工要以习近平新

时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真落实蒙发能源控股集团决策部署和上级工会工作要求,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,牢牢把握新时代工人运动主题,忠诚党的事业,竭诚服务职工,深化改革创新,团结动员广大职工为蒙发能源控股集团高质量发展建功立业。

分组讨论情况
 在为期半天的会议中,代表们认真履职,结合自己所在的岗位和工作实际,在代表团讨论中积极建言献策。

下午18时,蒙发能源控股集团工会委员会第二届会员代表大会第三次会议圆满完成各项议程,在庄严的《国际歌》声中胜利闭幕。

大会通过了《蒙发能源控股集团工会委员会第二届委员会第三次会议工作报告的决议》《蒙发能源控股集团工会委员会第二届委员会第三次会议经费收支情况报告和经审工作报告的决议》《蒙发能源控股集团工会委员会第二届委员会第三次会议会员代表提案的决议》。

吴永飞指出,2022年集团工会在蒙发能源控股集团总裁办和旗总工会的正确领导下,以迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,站位全局,发挥优势,忠实履职,解决了许多制约工会发展的实际问题,有力推动集团工会工作实现新突破。

吴永飞强调,今年是全面贯彻落实

党的二十大精神开局之年,也是中国工会十八大召开之年。集团工会广大职工要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,团结引导集团广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。要认真履行工会基本职责,扎实做好维权服务工作,及时帮助职工解决急难愁盼问题,推动构建和谐劳动关系,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。要牢牢把握工人运动时代主题,广泛深入持久开展各种形式的劳动竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深入推进产业工人队伍建设改革,造就一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的宏大产业工人队伍。

各位会员代表们表示,回到工作岗位上一定会学习好、传达好、贯彻好大会精神,进一步把思想和认识统一到蒙发能源控股集团的决策部署和对工会工作的重要指示上来,把智慧和力量凝聚到贯彻落实这次大会确定的目标任务上来,在蒙发能源控股集团高质量发展中再立新功、再创佳绩!

实干开新局,奋进谱新篇。我们相信,在蒙发能源控股集团总裁办和伊金霍洛旗总工会的坚强领导下,蒙发能源控股集团第二届工会委员会一定能团结带领全体职工在新征程上闯出新天地,忠诚履职,主动作为,踔厉奋发,勇毅前行,共同描绘好蒙发能源控股集团工会工作改革创新发展的宏伟蓝图!

(何瑞)

捡拾小烟头 兑换大文明

小烟头考验大素质,小举动体现大文明。为积极倡导“文明健康、绿色环保”的生活方式,引导广大居民养成文明行为习惯,努力营造干净、舒适、健康的生活环境。3月31日,蒙发能源控股集团党支部深入红海家园小区开展“捡拾小烟头,兑换大文明”志愿服务活动。

活动背景
 在我们的大街小巷,时不时能看到,环卫工人穿梭其间捡拾烟头的身影,小小烟头虽不起眼,清理起来却不容易,它常常躲在石缝里、草丛堆等犄角旮旯的地方,成为了困扰环境卫生的“小疙瘩”。

活动前准备
 蒙发集团党支部党员向居民分发《文明吸烟倡议书》,向居民宣传此次活动的目的和意义,宣传烟盒不乱扔、烟头不落地,共同守护环境整洁的文明理念。

活动现场还设置了烟头收集点和礼物兑换区,在了解活动规则后,小区80多名居民和群众参与了热火朝天的烟头捡拾清洁活动。

活动进行时
 全体党员、物业工作人员、环卫工人、小区居民拿起夹子、俯下身子分散到沿线绿化带、停车场、店铺门口仔细搜寻烟头等垃圾的踪影,用实际行动将隐藏在花园里、草丛中的烟头捡拾,将环境变得更加优美。

事情虽小,意义却大。红海子村支委委员、监委会主任吴和平拿着兑换的物品说道:“在捡拾烟头的过程中,不仅可以保护小区环境,兑换到生活用品,而且也深刻体会到了环卫工人的辛苦。因此,宁愿少兑换点礼品,也希望地上的烟头等垃圾能更少点儿。”

活动圆满结束
 活动最后,将收集的烟头统一投入垃圾箱内,切实提升公共场所整体环境。

通过此次活动的开展,进一步提高了居民群众对文明吸烟的认识,增强了居民爱护环境的意识,蒙发能源控股集团呼吁广大居民群众从小事做起,从自身做起,用实际行动为伊金霍洛旗创建全国文明城市贡献自己的一份力量!



奋进新征程 建功新时代

——蒙发能源控股集团参加全旗女职工法律知识竞赛

3月24日,伊金霍洛旗总工会、伊金霍洛旗妇联联合举办了“奋进新征程、建功新时代”全旗女职工法律知识竞赛,蒙发能源控股集团女职工代表经过激烈角逐,荣获优秀组织奖。

据悉,本次知识竞赛共有16支基层工会代表队参加。16支队伍分别在两场预赛中争夺决赛的8个席位。比赛共设有个人必答题、小组必答题、抢答题和风险题四个环节。自我介绍环节,各代表队摩拳擦掌,用响亮的口号宣示着必胜的决心。比赛现场,选手们对答如流,应付自如。值得一提的是,抢答题环节,不仅要“眼疾”更要“手快”,在看清题目的同时,又要迅速按下抢答器。这个环节既展现了各代表队的团结协作能力又体现了集体的知识储备能力。

以赛促学,以学促行,全旗女职工法律知识竞赛不仅充分展示了女职工奋发进取、昂扬向上的精神风貌,也体现出了爱岗敬业、创先争优的巾帼形象。



(李娜)

