



蒙发集团

INNER MONGOLIA MENGFA GROUP CO.LTD

内部资料
免费交流

主办:蒙发能源控股集团有限责任公司 电话:0477-8963600 网址:http://www.mengfagroup.com 邮箱:E-mail:mengfagroup.163.com 地址:内蒙古·鄂尔多斯市·伊金霍洛·海达大厦



第16期
总第71期

2023年9月1日

节气里的中国

白露：露华秋浓盼丰收

“露沾蔬草白，天气转青高。”9月8日，我们将迎来白露节气。白露，名字很美，时节更美。时至九月，暑气渐消，秋日的舒爽让人心旷神怡，金色的阳光给大地染上更加丰富的色彩。各地陆续进入秋粮收获时间，广袤的田野承载着丰收的希望，将用这一年的好收成来回馈人们的辛勤付出。

秋意浓
白露，是二十四节气中的第十五个节气。我国古代将白露分为三候，分别是鸿雁来、玄鸟归、群鸟养羞，这意味着燕子等候鸟准备开始迁徙，要飞往南方温暖的地方过冬，留鸟纷纷开始储备越冬的食物。
“白露秋分夜，一夜冷一夜”。白露正是天气由热转凉的转折点，我国北方大部分地区开启夏秋转换，秋天的版图自北向南不断拓展。

盼丰收
金秋的风带来了收获的消息——田野里，玉米沾染了阳光的金黄，饱满的谷穗弯着腰，一朵朵棉花咧开了嘴，枝头的果子散发着迷人的香甜。农民迎来了一年里最忙碌的时间。

赏秋味
常年在都市生活的人们，对温度起伏、四季变换似乎不再那么敏感了。然而，偶然嗅到的桂花香味，次第成熟的各种瓜果，提醒着人们关注季节的变换。
晶莹的葡萄、通红的苹果、脆爽的梨子……在枝头积攒了一个夏天的甜蜜，绽放在舌尖味蕾之上。得益于日益发达的物流，我们坐在这里就能方便尝到千里之外的美味。

今年的白露节气过后，很快就是中秋佳节了。家国两团圆，一直以来就是人们的美好心愿。
“露从今夜白，月是故乡明”“相思黄叶落，白露湿青苔”“自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝”……自古以来，文人墨客不知用了多少笔墨来咏叹秋思，或豪迈、或婉约，或登高怀远、或思乡思亲，让白露、让秋天都充满了浓浓的诗意。
北方天高云淡、南方丹桂飘香，这真是一个美好的节气。我们可以和家人一起，去领略秋季的美景，去享受属于自己的那份丰收。



(王子龙)

我们要抵制日货吗？

最近人们最关注的事情应该就是日本福岛核污染水排海事件了。不管我们懂不懂核污染具体会带来什么危害，但是我们都清楚的明白这一定是一件不好的事情。随之而来的是我们由于民族情绪和当下对于日本的不满产生的抵制日货行为。

自从排海那天开始，网上各种媒体里都在进行相关的报道，对于核辐射危害的讲解，还有就是抵制日货的主张。对于普通人来说，其中最接地气最能有行动的就是抵制日货了。其实这也是老生常谈了，抵制日货并不是第一次了，我印象里最近的震痛的沸沸扬扬的应该是之前钓鱼岛事件。那个时候人们群情激昂，上街游行。抵制日货，砸毁店铺，掀翻日产汽车……那个时候我大概是在高中，我也是其中的一份子，也感觉欺人太甚。但是后来我慢慢明白我们不能这样抵制日货。

首先我很尊重抵制日货的人，他们很有民族气节。但是我觉得作为普通人不应该抵制日货，或者说抵制日货不是我们普通人应该做的。为什么说不应该抵制日货呢？

第一点，你抵制的未必就是日本。
有谁在中国见过卖日本产品的日本人？我想应该没有几个人见过，我们买到的所有日货可以说全部都是中国人在卖。大到中日合资的车，小到你天用的化妆品，你出去吃的进口日料和件都是中国人在卖。一个企业养活多少家庭，你楼下的日用化妆品店又为一个家庭撑起了多少收入。从企业的小商小贩，他们的成本又由谁来买单。转型、变更代理商更不是上嘴皮碰下嘴皮这么简单。违约金，前期投入，库存积压，运营成本，如果民众真的全面抵制，这些钱会在被迫转型时全部打水漂。企业壮士断腕，可能勉强会成功，但是对于小店铺就是全部身家的人这无异于灭顶之灾。普通民众一味的盲目的抵制日货，会有多少中国人因为抵制日货而吃不上饭呢？

第二点，你根本就抵制不了。
我们国家在二十一世纪初加入WTO，正式进入全球化的行列，这是我们人类发展必经的道路。全球化带来了多方面的发展，今天我们只说日本。在中国有多少中日合资，你以为只有几家车场吗？其实中日合资的企业已经渗透到了我们的衣食住行，从航空公司到汽车厂商，从日用百货到餐厅零食。举个例子，我们最大的饮料、方便面企业康师傅，其中日本三洋食品株式会社，占股53.18%。全球化还带来的是产品的综合化。一件产品不在是由一个国家一个地方制造出来的了。一个东西他可能是欧洲的品牌，是中国制造，是南美的材料，是日本的技术。比如说手机上的芯片和镜头。别谈中国，世界上大多数手机里的芯片和镜头都是用的日本的，他是中国品牌不意味着里面所有的东西都是国产。这要怎么抵制，不用手机了吗？一些大型机床不是德国瑞典就是日本，重新回到男耕女织吗？还是让日本的都换成欧洲的，换的钱是我掏还是你掏？


第三点，抵制不是个人的事。
钓鱼岛事件之后也有过抵制日货的事件，但是之后呢，还是该买买，该卖卖，热度过后没见过几个人一直坚持到现在的。没有想过为什么吗？因为归根结底这个事情就不是民众能决定的，抵制来抵制去还是能买到，因为国家就没把他禁掉。如果从国家层面直接禁止日货的进口，禁止日货进入中国市场，还用你抵制吗，自己就死了。

所以说不该抵制日货，还是正常生产正常消费。而且就在排海当天中国海关总署已经发布了关于全面暂停进口日本水产品的公告。真要有抵制，国家会行动。在经济全球化的环境下，中国人应当做的是增强民族工业的创新能力，提高产品的科技含量和品牌价值，而不是通过运动的方式去抵制这个，抵制那个。提高国产品牌质量，这样日本产品不攻自破，就好像现在我国的汽车产业，从合资到自主创新再到自我品牌打造，使国外汽车在中国的占有量日趋下降，这才是抵制日货的最终的有效途径。

(王子龙)



老师



他们，不是歌唱家，却让知识的清泉奏出迷人的歌曲；
他们，不是演员，却吸引着学生饥渴般求知的目光；
他们，不是雕塑家，却塑造着一批批智慧的心灵。
他们，就是在我们的身边，许许多多优秀的老师，
他们躬耕教坛、踏踏实实、任劳任怨地奋斗在教育一线。
虽然我已离开校园数年，
但我仍旧记得，
是他们帮我扫清了学习道路上的绊脚石，
是他们为迷茫的我指明了方向，
在这个只属于他们自己的节日里——教师节，
向所有老师致敬，祝福，
祝你们节日快乐！

(王磊)

喜讯！蒙发能源控股集团再获一项旗级荣誉



8月17日，伊金霍洛旗人力资源和社会保障局、伊金霍洛旗总工会、伊金霍洛旗工商业联合会联合授予蒙发能源控股集团有限责任公司“和谐劳动关系企业”荣誉称号。

近年来，集团公司认真贯彻落实习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要指示精神，全面落实上级党委、政府关于构建和谐劳动关系的重要决策部署，在统筹落实工资管理、劳动合同备案、员工权益保障、专业技术培训上谋思路、出实招、破难题，努力营造了“企业关爱员工、员工热爱企业”的浓厚氛围，实现公司与员工共同成长、共进步、齐发展。

能够获此殊荣，既是对蒙发能源控股集团创建和谐劳动关系各项工作的高度认可，也是对深入开展和谐劳动关系创建活动的充分肯定。下一步，蒙发能源控股集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念、构建新发展格局，踔厉奋发、勇毅前行，团结动员广大职工同心同德、努力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，为推动全旗经济高质量发展贡献蒙发力量和智慧。

(何瑞)

凝心铸魂聚力量 税企共建踏征程

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，鼓舞广大党员干部奋进新征程，建功新时代，推动经济社会高质量发展贡献智慧和力量，8月28日，国家税务总局鄂尔多斯市税务局第一税务分局党支部、蒙发能源控股集团有限责任公司党支部在鄂尔多斯文化产业园联合开展了“凝心铸魂聚力量 税企共建踏征程”8月主题党日系列活动。

一、开展“税收宣传进企业”活动
活动前，国家税务总局鄂尔多斯市税务局第一税务分局在现场开展了“税收宣传进企业”活动，向参加活动人员发放了最新税费优惠政策手册，以“面对面”“拉家常”的形式讲解个人所得税汇算清缴操作知识、城乡居民养老保险政策等内容，将贴近民生的税费优惠政策送到企业的“家门口”和职工的心里头。

二、参观鄂尔多斯文化产业园文化艺术展览馆
在展览馆讲解员的带领下，大家参观了序厅、蒙古起源、蒙古崛起、大元一统、明代蒙古等七个展厅，仔细聆听讲解员生动详实的讲解，通过图片和实物展，进一步了解了蒙古民族在中国共产党的领导下自起源到崛起一直到自治区成立各个时期的历史变迁、文化科技成就及民俗风情，深刻感悟习近平总书记“三个离不开”的理论体系，体会民族团结进步工作的重要性，认识到了民族团结进步创建工作的重大意义。

三、开展情景教学
参观结束后，党员们来到了仿古村落树湾村，感受传统村落承载的历史记忆。

(一)重温入党誓词
全体党员郑重举起右手，面对党旗，重温

来之不易，是无数革命先烈用鲜血和生命换来的，我们一定要铭记这段历史，向榜样看齐、向先进学习，以更加健康的体魄、更加饱满的热情、更加顽强拼搏的精神状态立足本职岗位，奋斗新征程，建功新时代。

(二)认领工作任务
在活动过程中，党员们热情高涨，积极参与，分别编入三个小分队——青训队、生产队、技术队，分组体验磨豆粉，编草鞋，快板表演，制作五十六个民族画像，手工绕线画等实践活动，用双手触摸历史，感悟革命初心。

(三)展示小组成果
大家凝心聚力、彼此信任、相互配合、团结协作，让我们看看三个小分队的成果吧。

活动结束后，全体党员围桌而坐，畅所欲言谈感想和体会，大家纷纷表示，今天的美好生活

(何瑞)





盯节点 聚合力 完项目

——集团总裁高三雄一行现场调研阿拉善盟蒙发煤炭运销有限责任公司200万吨/年煤炭精选加工配套全封闭煤炭储运及监管区建设项目



甘煤建项目经理齐国文陪同。高三雄副总裁要求,甘煤建要进一步压紧压实责任,加强统筹协调,围绕项目时间节点,拉出清单、挂图作战,加快推进项目建设;要严格执行日报制度,实行全过程管理,助力项目建设跑出“蒙发速度”,打造集团高质量发展新引擎。

8月13日下午,集团总裁高三雄、副总裁高志雄、总裁助理王海荣、采购供应部副部长尹志刚一行深入策克口岸阿拉善盟蒙发煤炭运销有限责任公司200

万吨/年煤炭精选加工配套全封闭煤炭储运及监管区建设项目(以下简称:项目)现场检查并指导工作,阿拉善盟蒙发煤炭运销有限责任公司总经理白巨涛、

(刘智纲)



对标对表 巩固成果

——伊金霍洛旗自然资源局莅临离兔沟煤矿开展绿色矿山“回头看”工作

绿色矿山“回头看”核查工作是加强绿色矿山监督管理的重要举措,8月25日,伊金霍洛旗自然资源局检查组莅临离兔沟煤矿开展绿色矿山“回头看”核查工作。



检查组一行通过实地核查、内业检查、听取汇报等方式,核查离兔沟煤矿绿色矿山建设工作情况。依法依规办矿、合理开采是资源开发的基础,检查组复核了离兔沟煤矿采矿许可证、安全生产许可证等证照;坚持“边开采、边治理、边恢复”的原则,是资源开发的基本原则,也是绿色矿山的内涵,检查组深入离兔沟煤矿井下工作面,认真检查矿容、粉尘、噪音、“三废”排放及矿山环境综合整治情况。随后,检查组征求了离兔沟煤矿对绿色矿山建设有关意见和建议,收集了离兔沟煤矿对绿色矿山建设的政策需求。

检查组指出,创建绿色矿山,要以资源合理利用、节能减排、保护生态环境和促进矿地和谐为主要目标,以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管

理规范化、生产工艺环保化、矿山环境生态化为基本要求,将绿色矿业理念贯穿于矿产资源开发利用全过程,推行循环经济开发模式,实现资源开发的经济效益、生态效益和社会效益协调统一。

检查组强调,离兔沟煤矿要加强行业自律,依法办矿,规范管理,加强科技创新,做到高效利用资源、保护环境、促进矿地和谐的外在要求转化为企业发展的内在动力,自觉担负起节约、集

(高科妮)

叮! 您有一份福利到账



8月29日,为感谢每位职工的辛勤付出和努力,增强企业凝聚力和职工归属感,集团公司为全体职工送上了“秋天第一份福利”。

福利发放现场,在行政管理部的精心准备下,各部门职工有序领取,相关工作人员认真清点、搬运、核对。领取到福利的职工们喜笑颜开,一份份沉甸甸的福利提到手里,喜在心里。大家纷纷表示,感谢公司的认可和支持,我们会将这份关爱转化成推动干事的强大动力,扎实工作,为集团公司高质量发展贡献自己的微薄之力。

(李娜)

知识分享 共同提升

——企业管理部开展知识分享会

8月14日,企业管理部内部开展了“知识分享、共同提升”为主题的知识分享会,旨在职工通过分享、接收不同信息内容,提升自身职业素养,增强团队凝聚力,打造一支专业、精干、高效的企业管理部队伍。

在企业管理部八月份月度例会上,企业管理部部长孙磊创新性地向每位职工布置了学习成果分享“作业”。收到“作业”后,企业管理部迅速确定人员分组分工,分为经营组、法务组和审计组三个组,各组围绕自身工作选定学习书籍,同时将书中学习到的知识通过演示文稿向与会人员分享。

会上,各组成员立足自身岗位,用简单易懂的词语向与会人员分享近期的学习成果。与会人员一边聆听精彩发言,一边对重点内容进行了详尽地记录。尤其在组织提问、交流探讨环节,职工们更是开启了“圆桌会议”,互相答疑解惑,收获满满。

会后,大家一致认为知识分享是知识管理的核心部分,知识开发后共享才是关键,花大量力气将知识开发出来、提炼出来,就要让所有人学到、悟到、用到。学习分享会不仅提高了企业管理部集体学习的积极性,培养了职工学习的主观能动性,更重要的是由此产生的工作默契,工作思路的相互熟悉,甚至是1+1>2的成果飞跃。

(蒋寒君)



工程动态



耕耘和收获



过程我基本是全程站立着给大家服务。”

除了安排接待餐工作,张文婕还需每日对餐厅区域进行常规检查(地毯是否干净、设备能否正常使用等),制作员工餐每日报表,天福祥行政接待中心KTV管理。“除此之外,我的手机还需要保持二十四小时开机,因为不知道下一分钟会不会有人联系我。我现在晚上11点前都不会拆头发,保不齐就有事情,到时候来不及,手机呢,也是隔几分钟就打开看一眼,OA上有无新派的单子,现在都成习惯了。”张文婕笑呵呵地说。

2022年,张文婕凭借勤劳、专业、务实、干练的工作态度成为集团公司2022年度优秀员工。在谈起优秀员工应该具备哪些优秀品格时,她说:“我认为优秀员工需要具备以下五方面要素,一是要爱岗敬业,作为一名餐饮服务人员,要正确认识餐饮行业的特殊性,热爱本职工作并忠实地履行自己的职责,有时可能会遇到醉酒的客人,如何合适有效的应对并解决问题就是考验每个餐饮工作人员职业素养的时候了;二是要有超前的服务意识,就是在客人还没有开口前,我们已经通过他的行为和表情满足了他的需求,这不仅体现了我们作为餐饮人员的专业性,也体现了我们对客人的尊重和重视;三是要重视细节,细节已成为竞争的一个重要筹码,在某种程度上讲,细节铸造的就是品牌;四是要保证工作质量,作为一名餐厅经理,每天要处理事情相对来说比较杂乱,这个时候就要求我要找对方法、学会整理、分清主次、掌控时间和反思总结,不断学习,不断进步;五是要敢于承担更多的责任,责任心是工作能力的体现,也是做好工作的前提,要认真处理工作中的任何事务,保持强烈的使命感。”

当然,如果你想要深耕一个行业,也需要适当“走出去”,毕竟守着自己的那一亩三分地,不去开眼看世界,容易陷入自我循环,总抱有“我很厉害”的想法,长此以往不利于自身成长。为了看看外边的世界发展成啥样了,张文婕毅然选择在2015年辞去得心应手的工作,独自一人前往南京的五星级酒店从头开始学习。“一次偶然,我接待了一位南方的客人就餐,这位客人提出了很多当时在我们看起来有些无理的要求,但是秉持着职业素养,我们也完成了他的各种诉求,后来当这位客人要离开的时候随口和同行人员说了一句‘这服务还是没法儿和南方的相比啊’,说者无心听者有意,我当时就好奇,这北方和南方的服务有什么区别呢?之后我联系了很多同行业的朋友,一起交流,由于大家都在北方的酒店工作,所以交流的经验基本差不多,没有特别值得学习的地方。为了解答心中的疑问,我在2015年鼓起勇气离开了熟悉的岗位和同事朋友们,来到了南京。在南京学习的两年的时间里,就餐饮服务来说,我发现北方相较于南方,缺少的是服务理念,这和大环境以及个人对自身的职业要求有关的。来到咱们天福祥行政接待中心后,

为了更好地贯彻服务理念,我会不定期地组织我们的整个餐厅服务团队集中学习和培训,锤炼本领,打造一流的服务团队。”

职场中,工作方法至关重要,一个好的工作方法不仅能够提高工作效率,还可以减轻工作压力,让工作更加顺畅。“呵呵,我的工作方法比较简单,就是前一天晚上睡前将第二天要做的事情全部梳理清楚写到纸上或者记在手机里,第二天根据紧急程度再逐条完成。其次,也可能由于是服务行业的缘故,平时可能会随口听到大家或者领导闲聊时的话,我也会记下来,了解情况,能否解决。最后,我觉得学会沟通真是每位职场人士的必修课,要学会倾听,要理解他人的真实诉求,要使用干练的语言、抓重点,同时也要反复确认信息的准确性,做到有效沟通。”谈起有什么好的工作方法可以分享时,张文婕这样说。

从2012年初次来到鄂尔多斯到现在,张文婕已经“认识”鄂尔多斯十余年的时间了,在这里遇到了她老公,也在这里赚到了人生的第一桶金,所以张文婕笑呵呵地说“鄂尔多斯真是一块福地,最近打算买房子,以后定居在这里。”

从青春年少到如今,张文婕在餐饮行业里一点一点成长,从初出茅庐的青涩到现在独当一面的游刃有余,我相信这个过程并不是一帆风顺的,今天她可以用轻松诙谐的语气向我讲述她的故事,许多心酸和泪水都被几声轻笑轻易带过,但她的那句“人就活这一次,我要坚持做我认为难而正确的事情!”一直萦绕脑海,究其原因,我想是我在张文婕身上看到了中年人少见的坚持和活力。

(李娜)



有耕耘才会有收获,道理一目了然,浅显易懂,这也是张文婕十年如一日地热爱餐饮行业的原因,从接触天南海北的客人,再到与五湖四海的人成为同事,张文婕从不同人的身上了解了不同地方的待人接物,也在一次又一次的工作挑战中成长为更加优秀的自己。

张文婕目前任职于蒙发物业管理公司天福祥行政接待中心,担任餐厅经理一职,主要负责各类接待餐的餐前准备、餐中服务及餐后清理工作。“我的工作重心是接待餐,从收到备餐指令后,我会了解清楚用餐人员对于餐食有何要求,从而制定出合适的菜单。”张文婕说着她的工作。“大家对餐饮服务有刻板印象,都觉得餐饮服务很简单,但都是有流程的,就拿餐中服务举个例子,在约定的开餐时间前,首先要准备好凉菜,其次,我需要和客人保持联系,保证客人到达时,我是在站立迎宾,表达尊重,再次,客人入座后,我会适时问茶、斟茶、斟酒、添撤餐具等,随后上热菜、巡台、撤台、上水果、拉椅送客、检查是否遗漏,这一系列流程实际操作下来,基本上没个两三个小时结束不了,不仅考验我的专业素养,更在考验我的身体素质,呵呵,因为这一